

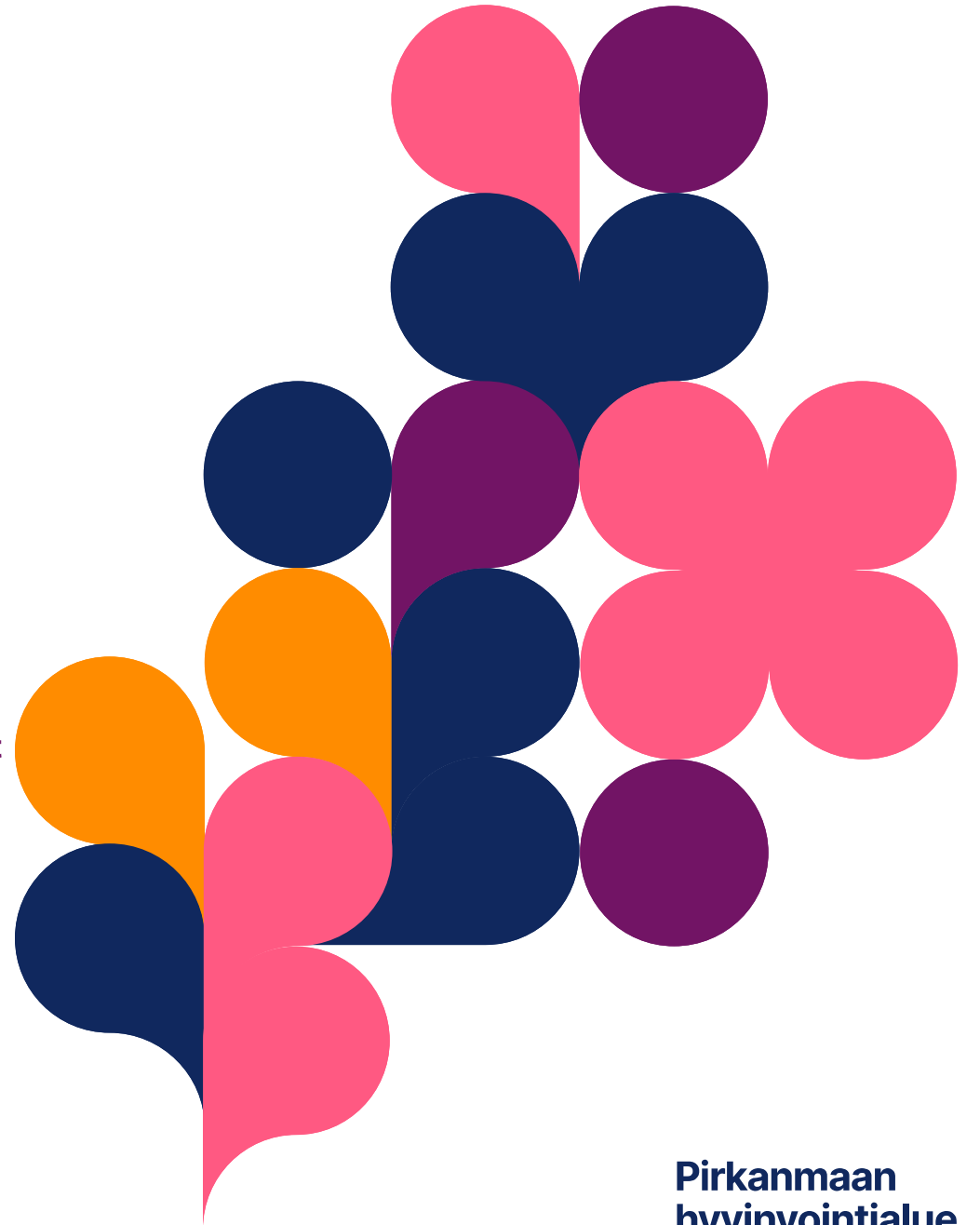
# Lääkäreiden palkkausjärjestelmä Pirkanmaan hyvinvointialueella

Uraporrasjärjestelmä (LIITTEET 1,2,3,4)

Suoritepalkkausjärjestelmä (LIITE 1) vastaanottotyötä tekevät lääkärit

Palvelussuhdepäällikkö Mira Snellman

Henkilöstöjaosto 17.4.2024



# Uudistuksen tausta

- Lääkärien virka- ja työehtosopimus (LS 2022–2025) on muuttunut 1.6.2023 alkaen.
- Lääkärisopimukseen on sovittu uusi palkkauksen uraporrastajärjestelmä. Uraporrastajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arvioinnin järjestelmän (tehtäväkohtainen palkka). Uudistuksen tavoitteena on tukea hoidon laadun ja tuloksellisuuden kehittämistä ja palkita lääkäreitä ja hammaslääkäreitä oikeudenmukaisesti ja uran eri kohdissa oikea-aikaisesti.
- Uudessa järjestelmässä uraporrastajärjestelmä määrittää sen, mitä palkkaa lääkärin/hammaslääkärin tehtävästä on vähintään maksettava. Uraporrastajärjestelmä sisältää portaita, jotka vastaavat uran kehitystä. Uraporrastajärjestelmässä palkka muuttuu portaittain mm. koulutuksen, tehtäväsisällön ja uran vaiheiden myötä. Uraporrastajärjestelmässä palkka määräytyy sovellettavan portaan mukaan. Sovellettava porttas määräytyy tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella.
- Samassa yhteydessä 1.1.2024 lukien on tullut voimaan terveyskeskuslääkäreiden (liite 1) suoritepalkkausjärjestelmämuudistus, joka on korvannut aikaisemmat toimenpidepalkkiot
- Muutokset ovat edellyttäneet paikallisia neuvotteluja. Palkkausjärjestelmää on rakennettu yhdessä järjestön paikallisten edustajien kanssa.



# Uraporrasjärjestelmästä

Uraporrasjärjestelmä määrittää sen, mitä palkkaa lääkärin/hammaslääkärin tehtävästä on vähintään maksettava.

Uraporrasjärjestelmä sisältää portaita, jotka vastaavat uran kehitystä.

Uraporrasjärjestelmässä palkka muuttuu portaittain mm. koulutuksen, tehtäväsisällön ja uran vaiheiden myötä. Uraporraspalkka määräytyy sovellettavan portaan mukaan. Sovellettava porras määräytyy tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella.

Lääkärille/hammaslääkärille maksettavan uraporraspalkan suuruus määräytyy kuitenkin paikallisen palkkatason perusteella.

Uraporraspalkan lisäksi maksetaan tehtävälisää tehtävistä, joita ei ole huomioitu uraporraspalkassa.

# Osaaminen ja vastuu

- ❑ Osaamisella tarkoitetaan tehtävän edellyttämää
  - tutkintoa tai koulutusta,
  - työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja taitoja ja
  - ammatillisen osaamisen kehittämistä ja ylläpitoa (eli esim. ns. täydennyskoulutus).
- ❑ Vastuulla tarkoitetaan
  - vastuuta aineellisista arvoista ja/tai tiedoista,
  - vastuuta yksilöstä/ihmisestä, vastuuta potilaista ja/tai potilasryhmistä,
  - suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta ja/tai
  - työnjohto- tai esihenkilövastuuta.
  - Vastuun laajuus, vaikuttavuus ja syvyys vaihtelee.
  - Tehtävän edellyttämään osaamiseen ja vastuuseen vaikuttaa myös tehtävään kuuluva itsenäisen harkinnan määrä (mm. kliininen autonomia).





# Portaiden ulkopuoliset

- Tehtävä on uraporrastajajärjestelmän ulkopuolinen tehtävä, mikäli uraporrastajajärjestelmästä ei löydy tehtävään sovellettavaa porrasta ja tästä syystä sovellettavaa uraporrastajapalkkaa ei voida määrittää.
- Järjestelmän ulkopuolelle jäävät lähinnä erilliset tutkimus- ja kehittämistehtävät, ylemmät johtotehtävät sekä yksittäiset tehtävät, joita ei voida sijoittaa portaille.
- Lääkäri-/hammaslääkäri tehtävä on uraporrastajajärjestelmän ulkopuolinen myös, jos tehtävä muodostuu sekä perusterveydenhuollon että erikoissairaanhoidon tehtävistä.
- Uraporrastajajärjestelmän ulkopuolisesta tehtävästä maksettava palkka määritetään 7 §:n mukaisesti tai ylemmissä johtotehtävissä kokonaispalkkana (8 §).

# Uraporraspalkkausjärjestelmä Pirkanmaalla

- Paikallisesti neuvoteltu täsmennyksiä työ- ja virkaehtosopimuksen porraskuvauksiin
- Paikallisesti neuvoteltu Pirkanmaan hyvinvointialueella käyttöön otettavat tehtävälisät ja niiden euromäärät
- Palkkausjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä myös järjestelyerät 1.6.2023 jaettava, jolloin syntyy uuden palkkausjärjestelmän mukainen palkkataulukko Pirkanmaan hyvinvointialueelle
- Jatkossa yksi palkkataulukko, jota noudatetaan koko hyvinvointialueella / johon uudet rekrytoidaan
- Palkkausjärjestelmät käyttöönotettu hammaslääkäreiden osalta ensimmäisenä (liite 2/4) LIITE 3 ja 1 ovat myös jo pitkällä (lopullinen palkkataulukko syntyy, kun järjestelyerät on jaettu).
- Pitkäjänteinen työ jatkuu käyttöönoton jälkeenkin → hyvinvointialueella oma LS-palkkaustyöryhmä





# LS LIITE 1

Portaat Pirkanmaan hyvinvointialueella

# Liite 1 – Perusterveydenhuollon lääkärit 1.6.2023 lukien

Porras	Palkkaortaan tehtävä ja kriteerit		
3C			3C Erittäin vaativat johtamistehtävät L1TK003C
3B			3B Vaativat johtamistehtävät L1TK003B
2C/3A		2C Erikoislääkäri, erittäin vaativat tehtävät L1TK002C	3A Johtamistehtävät L1TK003A
2B		2B Erikoislääkäri, vaativat tehtävät L1TK002B	
2A		2A Erikoislääkäri L1TK002A	
1E	1E Lääkäriin/erikoistuvan lääkärin vaativat tehtävät L1TKL001E		
1D	1D Laillistettu lääkäri, joka on toiminut yhteensä väh. 3 vuotta LL virassa/tehtävissä tai LL, jolla on yleislääketieteen erikoiskoulutus YEK L1TK001D		
1C	1C Laillistettu lääkäri L1TK001C		
1B	1B Lääketieteen opiskelija, joka on suorittanut 4. vuoden opinnot L1TK001B		
1A	1A Lääketieteen opiskelija L1TK001A		

Portaiden 2A–2C soveltaminen edellyttää, että lääkäriellä on oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.



# Liite 1: Portaat 1A-1C

1A (L1TK001A) Lääketieteen opiskelija	1B (L1TK001B) Lääketieteen opiskelija, 4. vuoden opinnot suoritettu	1C (L1TK001C) Laillistettu lääkäri
Lääketieteen opiskelija, joka suorittaa lääkärikoulutusta. Amanuenssit.	Opiskelija työskentelee lääkärinä toisen laillistetun lääkärin johdon ja valvonnan alaisena.	Lääkäri/erikoistuva lääkäri, jolla on oikeus harjoittaa lääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

# Liite 1: Porras 1D

1D (L1TK001D) Laillistettu lääkäri, toiminut yhteensä väh. 3 vuotta LL virassa/tehtävissä tai LL, jolla YEK	Ohje: miten 3 vuotta lasketaan?
<p>Lääkäri/erikoistuva lääkäri, jolla on oikeus harjoittaa lääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä, ja joka on toiminut yhteensä <u>vähintään kolme vuotta</u> laillistetun lääkärin virassa/ tehtävissä <u>tai</u> laillistettua lääkäriä, jolla on yleislääketieteen erikoiskoulutus (<u>YEK</u>).</p>	<p>Kolmen vuoden porrasta määriteltäessä toimitaan, kuten työkokemuslisää määriteltäessä (LS II luku 10 § 1 mom.). Näin ollen ajasta luetaan pois ainoastaan lakot ja luvattomat poissaolot. Ennen laillistusta tapahtunutta työskentelyä ei kuitenkaan lasketa mukaan.</p> <p>Uraportaan määrittelyssä laillistetun lääkärin tai hammaslääkärin työskentelyaikaan luetaan hyväksi Suomen ulkopuolella laillistettuna lääkärinä tai hammaslääkärinä työskentely myös silloin, kun opinnot on suoritettu ja laillistus on saatu jostain EU- tai ETA-maasta. Sama periaate koskee lähtökohtaisesti myös EU- ja ETA-maiden ulkopuolella suoritettuja opintoja ja saatua laillistusta. Uraportaan määrittelyssä ei oteta huomioon työskentelyä lääkärin/hammaslääkärin mahdollisesti saaman osalaillistuksen jälkeen.</p> <p>Lääkäri tai hammaslääkäri on velvollinen toimittamaan työskentelyä koskevat todistukset työnantajalle ja tarvittaessa käännättämään todistukset omalla kustannuksellaan.</p>

# Liite 1: Porras 1E

1 E (L1TK001E) Lääkärin/erikoistuvan lääkärin vaativat tehtävät	1E (L1TK001E) Lääkärin/erikoistuvan lääkärin vaativat tehtävät
<p>1E (L1TK001E) portaalle sijoitetaan lääkäri erikoistumisensa loppuvaiheessa oleva lääkäri, jonka työnkuva on lähes 2A-portaan tasolla. Erikoistuva tekee poliklinikalla tai osastolla erikoislääkärin toimenkuvaa vastaavia tehtäviä.</p> <p>Ei erikoistuneet: Työnkuvassa painottuu muita lääkäreitä enemmän jonkin erityisryhmän (esim. diabetes-, keuhko-, reuma-,) potilaiden hoito tai muu esimerkiksi sektorikohtainen erityisvastuu. Tätä porrasta voidaan soveltaa myös toimipisteessä, jossa työskentelee vain muutama lääkäri ja tähän liittyen tehtävässä vaaditaan monipuolista osaamista ja vastuuta työnkuvan laaja-alaisuuden ja kollegiaalisen tuen puutteen vuoksi.</p> <p>Huom. Erittäin kokeneen erikoistumattoman klinikon tehtävä on uraporrasjärjestelmän ulkopuolinen.</p>	<p><b>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b></p> <p>Erikoistumisensa loppuvaiheessa oleva lääkäri, jonka työnkuva on lähes 2A-portaan tasolla. Erikoistuva tekee poliklinikalla tai osastolla erikoislääkärin toimenkuvaa vastaavia tehtäviä. Erikoistumisen loppuvaihe tarkoittaa, että valmistuminen tapahtuu noin puolen vuoden - vuoden sisällä. Pelkkä opintojen vaihe ei vielä yksistään nosta tälle portaalle, vaan portaalle sijoittaminen edellyttää opintojen loppuvaiheen lisäksi, että tehdään vastuullisempaa työnkuvaa kuin erikoistuvan työtehtävä.</p> <p>Tälle portaalle sijoitetaan ne loppuvaiheen erikoistuvat, joilla on laajemmat, lähes erikoislääkärintasoiset tehtäväkuvat. Tämä ilmenee käytännössä työnkuvasta esimerkiksi erityisvastuina (esim. kehittämistehtävät, kliiniset erityisvastuut, kiirevastaanoton vastuulääkäritehtävät). Tällä portaalla oleva loppuvaiheen erikoistuva voi toimia myös lähiohjaajana.</p> <p>Tälle portaalle sijoitetaan myös erikoislääkärin sijaisuutta (täysin erikoislääkärin tehtäviä) tekevät, joilla ei kuitenkaan ole vielä erikoislääkärin pätevyyttä.</p> <p><u>Täsmennys ei erikoistuneet:</u> Porrasta voidaan soveltaa ei-erikoistuviin lääkäreihin myös tilanteissa, joissa lääkärin tehtävää ja osaamista työyhteisössä luonnehtii konsultoiva varhaisemmissa uran vaiheissa olevien lääkäreiden ja muun henkilöstön tukeminen.</p>

# Liite 1: Portaiden ulkopuolinen; erittäin kokenut erikoistumaton klinikko

- Erittäin kokeneen erikoistumattoman klinikon tehtävä on uraporrastajajärjestelmän ulkopuolinen.
  - Vähintään noin 20 vuoden työkokemus perusterveydenhuollosta (valmistumisen jälkeen) ja kokemuksen myötä karttunut laaja-alainen ja syvälinen osaaminen. Näitä lääkäreitä kuvaa myös sitoutuminen pitkäaikaiseen tehtävänhoitoon. Osaaminen hoidon jatkuvuuden huomioimisessa. Voi olla myös erilaisia vastuutehtäviä.
- Nämä pitkän linjan erikoistumattomat klinikkot sijoitetaan portaiden ulkopuoliseksi

# Liite 1: portaat 2A-2C

2A Erikoislääkäri L1TK002A	2B Erikoislääkäri, vaativat tehtävät L1TK002B	2C Erikoislääkäri, erittäin vaativat tehtävät L1TK002C
<p>Erikoislääkärillä on erikoisalansa ammatilliset perustaidot ja erikoislääkäri työskentelee erikoisalansa perustyönkuvassa. (osa ryhmästä L1TK4100)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tässä ryhmässä olevien päätyönä on kliininen työ (ml. kliininen tutkimus). Kyse on laaja-alaisesta erikoisalalan syventynyttä osaamista edellyttävästä työnkuvasta. Tehtävässä edellytettävä osaaminen saavutetaan yleensä noin kymmenessä vuodessa erikoislääkäriin tehtävissä. Kliininen osaaminen voi koostua usealta erikoisalalta.</li><li>Tehtävien hallinta edellyttää perustason tehtäviin (porras 2A) verrattuna selvästi syvällisempää ja/tai laaja-alaisempaa osaamista tai perehtyneisyyttä/erityisosaamista.</li></ul> <p><b>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Tällä portaalla olevalla erikoislääkärillä on erikoisalalan syventynyttä laaja-alaista osaamista ja sen myötä lisääntyntä vastuuta.</li><li>Tämän portaan erikoislääkäriin työnkuva edellyttää erikoisalalan syventynyttä osaamista. Tämä voi näkyä työnkuvassa esimerkiksi tietynä syvällistä osaamista edellyttävänä erityisvastuuna tai muita laaja-alaisempaa vastuuna, vastuuna jonkin potilasryhmän hoidosta ja sen hoidon kehittämisestä. Laaja-alaisen ja syventyneen osaamisen johdosta työnkuvaan voi liittyä myös tiimin vetovastuuta (ei esihenkilövastuuta). Tässä tehtävänkuvassa yleensä myös konsultoidaan oman syvällisen ja laaja-alaisen osaamisen puolesta muita lääkäreitä.</li><li>Tehtävän vaatima osaaminen saavutetaan yleensä 10 vuodessa, mutta raja on liukuva suuntaan ja toiseen. Portaalle sijoittaminen edellyttää, että työnkuva on syventynyttä osaamista vaativa eli portaalle ei automaattisesti nousta pelkästään 10 vuoden työkokemuksella, vaan osaamisen ja vastuun karttumisen myötä.</li><li>Tällä portaalle voidaan sijoittaa myös lääkäri, joka kantaa pitkän karttuneen kokemuksensa ja osaamisen myötä kokonaisvastuuta hoidon jatkuvuudesta ja kansanterveystyöstä ja osaa käyttää hoidon jatkuvuutta työkaluna. (sitoutuvat pitkän linjan lääkärit, joilla hyvä osaaminen. Fokus oman väestön hoitamisessa.)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tehtävässä vaaditaan enemmän osaamista ja/tai sisältää enemmän vastuuta kuin tasolla L1TK002B.</li><li>Kyse voi olla omaa yksikköä laajemmasta erityisvastuualue tai hoitoketjuvastuusta tai tehtävä voi olla ainoa erikoisalalan tehtävä.</li><li>Tehtävässä voi olla omaa yksikköä laajempi kehittämis- tai tutkimusvastuu (uusien menetelmien ja hoitojen käyttöönotto ja kehittäminen).</li><li>Tehtävässä voidaan vastata yksikön kehittämistoiminnasta tai tutkimustoiminnasta olematta ylilääkäri.</li><li>Yksikkö määritellään paikallisesti, koska organisaatiot ovat keskenään erilaisia.</li></ul> <p><b>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Tällä portaalla on erikoislääkäri, jolla on erittäin vaativat tehtävät. Lääkärillä on vastuuta omaa yksikköä laajemmasta merkittävästä erityisvastuualueesta tai Pirhatasoisesta hoitoketjuvastuusta tai hoitopolkuvastuusta tai kyse on ainoasta erikoisalalan tehtävästä.</li><li>Myös laaja kehittämis- tai tutkimusvastuu kuuluu tälle portaalle sijoitettaviin tehtäviin.</li><li>Tällä portaalle voidaan sijoittaa myös pitkän linjan erikoislääkärit, erityistason osaajat, jotka kantavat kokonaisvastuuta hoidon jatkuvuudesta, kansanterveystyöstä ja/tai monialaisesta työstä sekä osaavat käyttää hoidon jatkuvuutta työkaluna. Tämän lisäksi heillä on laajoja erityisvastuita.</li></ul>

# Liite 1 Perusterveydenhuollon lääkärit

## PORTAAT 3A–3C, Johtamistyötä tekevät lääkärit

- Johtamistehtävillä tarkoitetaan kliinistä, hallinnollista ja/tai lääketieteellistä johtamista. Työnkuva voi sisältää myös kliinistä työtä.
- Eri organisaatioissa johtaminen on järjestetty eri tavoin ja tämä vaikuttaa siihen, mitä portaita sovelletaan. Johtotehtävissä toimivien virka/tehtävänimike ei yksinomaan ratkaise portaan valintaa.
- Johtotehtävissä toimivan lääkärin tehtävä kuuluu Lääkärisopimuksen soveltamisalaan, mikäli tehtävään sisältyy lääketieteellisen substanssin johtamista, muuta Lääkärisopimuksen piiriin kuuluvaa hallinnollista työtä tai joissakin tapauksissa myös kliinistä työtä.
- Ylemmät johtotehtävät ovat uraporrastajajärjestelmän ulkopuolisia, kuitenkin organisaation johtamisjärjestelmästä riippuen. Tehtävästä maksettava palkka ks. palkkausluku 7 § (uraporrastajajärjestelmän ulkopuolinen) ja 8 § (kokonaispalkka, vain ylemmät johtotehtävät).
- Kun kehittämis-, tutkimus- tai muu projektitehtävä edellyttää lääketieteellistä osaamista, kyseessä on Lääkärisopimuksen soveltamisalaan kuuluva tehtävä. Myös ko. tehtävät ovat uraporrastajajärjestelmän ulkopuolisia. Tehtävästä maksettava palkka ks. palkkausluku 7 § (uraporrastajajärjestelmän ulkopuolinen).

# Liite 1: Portaat 3A-3C

3A Johtamistehtävät L1TK003A	3B Vaativat johtamistehtävät L1TK003B	3C Erittäin vaativat johtamistehtävät L1TK003C
<p>Lääkäri/erikoislääkäri, joka on lähiesihenkilö tai jolla on tietyn osa-alueen kokonaisvastuu. Ko. lääkärin esihenkilönä useimmiten ylilääkäri. Tässä ryhmässä ovat myös apulaisylilääkärit (ja muut verrattavassa asemassa olevat).</p> <p>Tehtävä vaatii yleensä erikoislääkärin koulutuksen/tutkinnon. Tehtävä voi sisältää myös hallinnollista työtä.</p> <p>Tälle portaalle sijoitetaan pienten sote-asemien esihenkilöt.</p>	<p>Tälle portaalle sijoitetaan tehtävät, joissa johtaminen (kliininen, hallinnollinen ja/tai tieteellinen) on merkittävässä roolissa.</p> <p>Muun muassa johdettavan yksikön koko, yksikössä toimivien erikoisalojen määrä ja moninaisuus tai yhteistyövaatimus hyvinvointialueen muiden toimijoiden tai palveluntuottajien kanssa ovat suurempia kuin portaalla 3A.</p> <p>Tehtävässä voidaan toimia 3A-portaalla olevien esihenkilönä.</p> <p>Tehtävään voi kuulua kliinistä työtä.</p> <p>Tälle portaalle sijoitetaan suurten (vähintään 20 lääkärialaista) sote-asemien esihenkilöt ja/tai useita toimiposteita johtavat esihenkilöt</p>	<p>Tämän portaan tehtävissä kyse on kliinisestä, hallinnollisesta tai/ja lääketieteellisestä johtamisesta.</p> <p>Tehtävässä on kokonaisvastuu hyvinvointialueen tietyn alueeltaan tai henkilöstömäärältään merkittävän kokonaisuuden johtamisesta tai tietyn suurehkon kokonaisuuden johtamisesta.</p> <p>Tehtävässä edellytetään lähtökohtaisesti erikoislääkärin oikeutta.</p> <p>Lääkäri voi toimia 3A-/3B portailla olevien esihenkilönä.</p> <p>Tehtävä voi sisältää myös jossain määrin kliinistä työtä.</p> <p>Tälle portaalle sijoitetaan vastuuyksikköjohtajat (=lähijohtamisalueiden johtajat, keskitetyn asiantuntijayksikön johtaja)</p>

# Tehtävälisät – liite 1

Tehtävälisä	Kriteeristö	Lisän suuruus
	OHJAAJATEHTÄVÄLISÄT 1.1.2024 lukien alla: (31.12.2023 saakka ollut paikallinen sopimus)	
<b>Lähiohjaajan tehtävälisä</b>  <b>Portaat: 1-3</b>	Yleislääketieteen erityiskoulutuksessa (YEK) ja muiden alojen terveyskeskusjaksolla olevien ohjaaminen/kouluttaminen. Tehtävälisää maksetaan ohjaustyöstä nimetyille ohjaajalle. Mikäli ohjattavia ei ole, lisä poistuu. Tehtävälisän lisäksi ei makseta suoritekompensaatiota. Tehtävälisää maksetaan ohjaustyöstä nimetyille ohjaajalle. Mikäli ohjattavia ei ole, lisä poistuu. Tehtävälisän lisäksi ei makseta suoritekompensaatiota.	A taso 1.1.2024: ohjattavia 1-2 = 200 € B-taso: ohjattavia 3-4 = 300 €
<b>Erikoislääkärikouluttajan tehtävälisä</b>  <b>Portaat 2-3</b>	Erikoislääkärikouluttaja: Erikoistuvien lääkäreiden ohjaaminen/kouluttaminen. Yleislääketieteen erikoislääkäri, joka on suorittanut yliopiston hyväksymän kouluttajavalmennuksen. Tehtävälisää maksetaan ohjaustyöstä nimetyille ohjaajalle. Mikäli ohjattavia ei ole, lisä poistuu. Tehtävälisän lisäksi ei makseta suoritekompensaatiota  Soveltamisohje: Jos ohjaajalla on erikoislääkärikouluttajan pätevyys ja ohjaa sekä erikoistuvia että YEK-lääkäreitä (kombinaatio) maksetaan erikoislääkärikouluttajan tehtävälisää.	A taso 1.1.2024: ohjattavia 1-2 = 300,00 € B-taso 1.1.2024: ohjattavia 3-4 350 euroa €
<b>Koulutusvastaava</b>  <b>Portaat 2-3</b>	Koulutusvastaavalla tarkoitetaan yleislääketieteen erikoislääkärikouluttajaa, joka koordinoi yleislääketieteen koulutusta HVA:n yhdessä tai useammassa koulutuspaikassa. Tehtävät on määritelty koulutussopimuksessa. Tehtävälisä maksetaan vastaanottopalveluissa enintään yhdelle henkilölle per sote-asema (palveluverkkosuunnitelmassa sote-asemaksi nimetty). (mahdolliset Lähiasemat koordinoi läheisen sote-aseman koulutusvastaava) Muille mahdollisesti yhteyshenkilönä toimiville ei tehtävälisää makseta.  Tehtävälisän lisäksi ei makseta suoritekompensaatiota.  Mikäli koulutusvastaava toimii ohjaajana, tästä maksetaan erikseen tehtävälisä tehtävälisän kriteerien täyttyessä.	1.6.2023 lukien 100,00 €  1.10.2023 lukien 100,77 €



# Tehtävälisät – liite 1

Tehtävälisä	Kriteeristö	Lisän suuruus
Suoritteet korvaava tehtävälisä	Maksetaan suoritepalkkausjärjestelmän ulkopuolelle jääville lääkiriryhmille.	Lisän suuruus määräytyy samalla uraportaalla olevien lääkärin keskimääräisen suoriteosan (suoritesiiivu) perusteella
Työnohjaajan tehtävälisä	Maksetaan koulutuksen käyneelle työnohjaajalle seuraavien edellytysten täytyessä: Työnohjaaja auttaa jäsentämään työtä ja miten selviytyä hankalista tilanteita, ohjaa koko työyhteisöä toimimaan paremmin. Henkilö toimii nimettynä työnohjaajana ja on käynyt työnohjaajakoulutuksen. Tehtävälisän maksamisen edellytyksenä on, että työnohjauksia on käynnissä säännöllisesti kuukausittain. Jos työnohjaustyötä ei tehdä, lisä poistuu. Lisää ei makseta oman työyksikön ohjauksesta.	1.6.2023 lukien 105,80 € 1.10.2023 lukien 106,61 €



# LS LIITE 2 (Terveyskeskushammaslääkärit)

Portaat Pirkanmaan hyvinvointialueella

# Liite 2 – Perusterveydenhuollon hammaslääkärit 1.6.2023 lukien

Porras	Palkkaportaan tehtävä ja kriteerit		
3C			3C Erittäin vaativat johtamistehtävät L2TH003C
3B			3B Vaativat johtamistehtävät L2TH003B
2C/3A		2C Erikoishammaslääkäri, erittäin vaativat tehtävät L2TH002C	3A Johtamistehtävät L2TH003A
2B		2B Erikoishammaslääkäri, vaativat tehtävät L2TH002B	
2A		2A Erikoishammaslääkäri L2TH002A	
1E	1E Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri, vaativat tehtävät L2TH001E		
1D	1D Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri, joilla 3 vuotta laillistuksen saamisesta L2TH001D		
1C	1C Laillistetut hammaslääkärit L2TH001C		
1B	1B Hammaslääketieteen opiskelija (5. vuosikurssin syventävää käytännön harjoittelua suorittava) L2TH001B		
1A	1A Hammaslääketieteen opiskelija (4. vuosikurssin opiskelija) L2TH001A		

Portaiden 2A–2C soveltaminen edellyttää, että hammaslääkärillä on oikeus harjoittaa erikoishammaslääkäriä ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

# Liite 2: Portaat 1A-1C

1A (L2TH001A) Hammaslääketieteen opiskelija	1B (L2TH001B) Hammaslääketieteen opiskelija (syventävää käytännön harjoittelua suorittava)	1C (L2TH001C) Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri
<p>1A-portaalle sijoitetaan hammaslääketieteen opiskelija, joka voi tilapäisesti toimia hammaslääkärin tehtävissä laillistetun hammaslääkärin johdon ja valvonnan alaisena suoritettuaan vähintään neljään ensimmäiseen opintovuoteen kuuluvat opinnot.</p>	<p>1B-portaalle sijoitetaan hammaslääketieteen opiskelija, joka suorittaa tutkintoon sisältyvää syventävää käytännön harjoittelua. Tätä porrasta sovelletaan myös opiskelijaan, joka on suorittanut hyväksytysti syventävän käytännön harjoittelun sekä tutkinnon suorittaneeseen hammaslääkäriin siihen saakka, kunnes hänelle lisenssiaatin tutkinnon suorittamisen jälkeen on myönnetty oikeus toimia laillistettuna hammaslääkärinä.</p> <p>Porrasta sovelletaan myös muuhun kuin opiskelijaan, joka työskentelee hammaslääkärinä toisen laillistetun hammaslääkärin johdon ja valvonnan alaisena. Tällä tarkoitetaan esimerkiksi EU/ETA-alueen ulkopuolella kouluttautunutta hammaslääkäriä, joka pätevyyskuulustelujen suorittamisen jälkeen työskentelee hammaslääkärin tehtävissä Valviran myöntämällä toimiluvalla ennen kuin hän voi hakea itsenäisen hammaslääkärin ammatinharjoittamisoikeutta.</p>	<p>1C-portaalle sijoitetaan hammaslääkäri, jolla on oikeus harjoittaa hammaslääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä. Myös erikoistumista suorittava hammaslääkäri sijoitetaan tälle portaalle.</p>

# Liite 2: Porras 1D

1D (L2TH001D) Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri 3 vuotta	Ohje: Miten 3 vuotta lasketaan?
<p>1D-portaalle sijoitetaan hammaslääkäri, jolla on oikeus harjoittaa hammaslääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä, ja joka on toiminut yhteensä vähintään kolme vuotta laillistetun hammaslääkärin virassa/ tehtävissä. Myös erikoistumista suorittava hammaslääkäri sijoitetaan tälle portaalle samoilla edellytyksillä.</p> <p>Kolmen vuoden edellytyksen osalta sovelletaan tämän sopimuksen palkkausluvun 10 § työkokemuslisämääräyksiä. Hyväksytyksi palveluksi luetaan kuitenkin vain laillistettuna hammaslääkärinä työskentely.</p>	<p>Kolmen vuoden porrasta määriteltäessä toimitaan, kuten työkokemuslisää määriteltäessä (LS II luku 10 § 1 mom.). Näin ollen ajasta luetaan pois ainoastaan lakot ja luvattomat poissaolot. Ennen laillistusta tapahtunutta työskentelyä ei kuitenkaan lasketa mukaan.</p> <p>Uraportaan määrittelyssä laillistetun lääkärin tai hammaslääkärin työskentelyaikaan luetaan hyväksi Suomen ulkopuolella laillistettuna lääkärinä tai hammaslääkärinä työskentely myös silloin, kun opinnot on suoritettu ja laillistus on saatu jostain EU- tai ETA-maasta. Sama periaate koskee lähtökohtaisesti myös EU- ja ETA-maiden ulkopuolella suoritettuja opintoja ja saatua laillistusta. Uraportaan määrittelyssä ei oteta huomioon työskentelyä lääkärin/hammaslääkärin mahdollisesti saaman osalaillistuksen jälkeen.</p> <p>Lääkäri tai hammaslääkäri on velvollinen toimittamaan työskentelyä koskevat todistukset työnantajalle ja tarvittaessa käännättämään todistukset omalla kustannuksellaan.</p>

# Liite 2: Porras 1E

## 1E (L2TH001E) Hammaslääkäriin/erikoistuvan hammaslääkäriin vaativat tehtävät

### L2TH001E Hammaslääkäri/erikoistuvat hammaslääkäri, vaativat tehtävät

Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri, jonka ammatillinen osaaminen on kehittynyt uran aikana siten, että hammaslääkäri suunnittelee ja toteuttaa kokonaisvaltaisia hoitoratkaisuja ja vaativampia hoitokokonaisuuksia kuin alemmilla portailla oleva.

Tehtävässä edellytetty osaaminen saavutetaan yleensä kymmenessä vuodessa hammaslääkäriin tehtävissä.

Tätä palkkaporrasta voidaan soveltaa myös hammaslääkäriin, joka työskentelee toimipisteessä, jossa työskentelee vain muutama hammaslääkäri ja tähän liittyen tehtävässä vaaditaan monipuolista osaamista ja vastuuta työnkuvan laaja-alaisuuden vuoksi ja kollegiaalisen tuen puutteen vuoksi.

## 1E (L2TH001E) Hammaslääkäriin/erikoistuvan hammaslääkäriin vaativat tehtävät

### Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:

Tälle portaalle sijoitetaan ne hammaslääkärit / erikoistuvat hammaslääkärit, joilla on laaja-alainen ja syventynyt kliininen osaaminen (osaaminen on korkeammalla tasolla ja laaja-alaisempaa kuin portaalla 1D olevilla), eikä vain jollain tietyllä erikoisalalla. Muut hammaslääkärit yleensä konsultoivat tällä portaalla olevia.

Portaalla 1E olevan medisiininen osaaminen on parempaa kuin alemmilla portailla olevilla kollegoilla ja tällä portaalla oleva hammaslääkäri tekee haastavia ja laaja-alaisia hoitosuunnitelmia ja soveltaa niitä pohjautuen pitkään uraan ja työkokemukseen. Hammaslääkäri on perehtynyt vähintään yhteen osa-alueeseen ja hallitsee sen kokonaisuuden. Tällä portaalla olevalla voi olla myös ns. hajautuskandien opetusvastuuta.

Portaalla 1E olevan hammaslääkäriin työnkuvassa voi myös korostua erityisesti monisairaiden ja ikääntyneiden potilaiden hoito (hoidettavuuden arviointi ja hoito vaatii jo pidempää kokemusta ja medisiinistäkin osaamista).

Tälle portaalle sijoitetaan myös erikoishammaslääkäriin sijaisuutta (täysin erikoislääkäriin tehtäviä) tekevät, joilla ei kuitenkaan vielä ole erikoishammaslääkäriin pätevyyttä.

# Liite 2: Portaat 2A-2C

2A (L2TH002A) Erikoishammaslääkäri	2B (L2TH002B) Erikoishammaslääkäri, vaativat tehtävät	2C (L2TH002C) Erikoishammaslääkäri, erittäin vaativat tehtävät
<p>2A-portaalle sijoitetaan erikoishammaslääkäri, jolla on erikoisalansa/painotusalan ammattilliset perustaidot ja hän työskentelee erikoisalansa/painotusalan perustyönkuvassa.</p>	<p>2B (L2TH002B) Erikoishammaslääkäri, vaativat tehtävät</p> <p>2B-portaalle sijoitetaan erikoishammaslääkäriin vaativat tehtävät. Tälle portaalle sijoitetussa tehtävässä päätyönä on kliininen työ (ml. kliininen tutkimus). Kyse on laaja-alaisesta erikoisan/painotusalan syventynyttä osaamista edellyttävästä tehtävästä. Tehtävän edellyttämä osaaminen saavutetaan yleensä noin kymmenessä vuodessa erikoishammaslääkäriin tehtävissä. Kliininen osaaminen voi koostua usealta eri erikoisalalta/painotusalalta.</p> <p>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</p> <p>Tälle portaalle sijoitetaan hammaslääkärit, jotka ovat koulutuksella syventäneet osaamistaan systemaattisesti ja heillä on pitkä kokemus.</p> <p>Tälle portaalle sijoitetut myös katsovat läheteitä ja jakavat potilaita eteenpäin osaamisen perusteella porrastaen. Tällä portaalla olevalla lääkäriillä voi olla myös jokin oma vastuualue.</p> <p>Tälle portaalle voidaan sijoittaa myös ainoa erikoisalansa edustaja.</p> <p>Tehtävän vaatima osaaminen saavutetaan yleensä 10 vuodessa, mutta raja on liukuva suuntaan ja toiseen. Portaalle sijoittaminen edellyttää, että työnkuva on syventynyttä osaamista vaativa eli portaalle ei automaattisesti nousta pelkästään 10 vuoden työkokemuksella, vaan osaamisen ja vastuun karttumisen myötä.</p>	<p>Tehtävässä vaaditaan enemmän osaamista ja/tai se sisältää enemmän vastuuta kuin tasolla L2TH002B.</p> <p>Vastuu oman erikoisalansa/painotusalan kliinisestä toiminnasta, kehittämisestä ja/tai suunnittelusta toimimatta esihenkilö- ja johtotehtävissä.</p> <p>Hoitoketjувastuu ja/tai muu omaa yksikköä laajempi vastuualue. Vastaa yksikön kehittämistoiminnasta ja/tai tutkimustoiminnasta toimimatta esihenkilö- ja johtotehtävissä.</p> <p>Yksikkö määritellään paikallisesti, koska organisaatiot ovat keskenään erilaisia.</p> <p>Esimerkki: Erikoishammaslääkäriin uran alkuvaiheessa olevaan erikoishammaslääkäriin sovelletaan yleensä porrasta 2 A. Jos tällainen erikoishammaslääkäri kuitenkin työskentelee perusterveydenhuollon ainoana erikoisalansa/painotusalan hammaslääkäriin, tehtävässä vaadittu osaaminen ja vastuu ovat kuitenkin yleensä korkeammalla kuin mitä portaalla 2 A on tarkoitettu. Jos seuraavien portaiden edellytykset eivät täyty, mutta työnkuvaan sisältyy tehtäviä, joita muilla samalle portaalle sijoitetuilla ei ole, maksetaan tehtävälisää. Jos portaiden 2B tai 2 C soveltamisen edellytykset täyttyvät, esimerkiksi hammaslääkäriillä on hoitoketjувastuu, sovelletaan ko. portaita.</p> <p><b>Täsmennys:</b></p> <p>Esim. Koko Pirhatasoinen / laajuinen hoitoketjувastuu erikoisalalla tai yksittäisen laajan hoitokokonaisuuden Pirhatasoinen vastuu.</p> <p>Porras ei ole vuosisidonnainen; portaan edellytysten täytyessä tätä porrasta voidaan käyttää.</p>

# Liite 2: Portaat 3A-3C

3A (L2TH003A) Johtamistehtävät	3B (L2TH003B) Vaativat johtamistehtävät	3C (L2TH003C) Erittäin vaativat johtamistehtävät
<p>Hammaslääkärillä on vastuu laajan alueen suun terveydenhuollon yksiköiden tai suuren yksikön toiminnasta, ja toimii hammaslääkärien lähiesihenkilönä; tai</p> <p>Erikoishammaslääkärien lähiesihenkilö tai jonkin erikoishammaslääkäritasoista osaamista edellyttävän osa-alueen kokonaisvastuu, tehtävä vaatii yleensä oikeutta toimia erikoishammaslääkärinä.</p> <p><b>Tälle portaalle sijoitetaan vastaavat hammaslääkärit.</b></p>	<p>Tälle portaalle sijoitetaan tehtävät, joissa on kyse kliinisestä, hallinnollisesta tai/ja hammaslääketieteellisestä johtamisesta.</p> <p>Tälle portaalle sijoitettavassa tehtävässä johdettavan yksikön koko, yksikössä toimivien erikoisalojen määrä ja moninaisuus tai yhteistyövaatimus hyvinvointialueen muiden toimijoiden tai palveluntuottajien kanssa ovat suurempia kuin portaalla 3A.</p> <p>Tehtävässä edellytetään lähtökohtaisesti erikoishammaslääkäriin oikeutta. Tehtävä voi sisältää myös jossain määrin kliinistä työtä.</p> <p><b>Tälle portaalle sijoitetaan apulaisylihammaslääkärit, joilla on Pirha-tasoisia vastuutehtäviä.</b></p>	<p>Kyse on kliinisestä, hallinnollisesta tai/ja hammaslääketieteellisestä johtamisesta. Kokonaisvastuu hyvinvointialueen tietyn alueeltaan tai henkilöstömäärältään merkittävän kokonaisuuden johtamisesta tai tietyn suurehkon kokonaisuuden johtamisesta (esimerkiksi lähipalvelut). Vrt. porras 3B</p> <p>Tehtävässä edellytetään lähtökohtaisesti erikoishammaslääkäriin oikeutta.</p> <p>Tehtävä voi sisältää myös jossain määrin kliinistä työtä.</p> <p><b>Tälle portaalle sijoitetaan vastuualuejohtajat.</b></p>



# Tehtävälisät – liite 2

Tehtävälisä / portaat, joilla voidaan maksaa	Kriteeristö, jonka pitää täytyä maksamisen edellytyksenä	Lisän suuruus
<b>Työnohjaajan tehtävälisä</b>  <b>Portaat 1-3</b>	Maksetaan koulutuksen käyneelle työnohjaajalle seuraavien edellytysten täytyessä: Työnohjaaja auttaa jäsentämään työtä ja miten selviytyä hankalista tilanteita, ohjaa koko työyhteisöä toimimaan paremmin. Henkilö toimii nimettynä työnohjaajana ja on käynyt työnohjaajakoulutuksen. Tehtävälisän maksamisen edellytyksenä on, että työnohjauksia on käynnissä säännöllisesti kuukausittain. Jos työnohjaustyötä ei tehdä, lisä poistuu. Lisää ei makseta oman työyksikön ohjauksesta.	1.6.2023 lukien 105,80 €  1.10.2023 lukien 106,61 €
	OHJAAJATEHTÄVÄLISÄT 1.1.2024 lukien alla: (31.12.2023 saakka ollut paikallinen sopimus)	
<b>Hajautuskandien koordinoija</b>  <b>Portaat 1D,1E</b>	Vastaa hajautuskandien koulutuksen koordinoinnista ja toimii yhteyshenkilönä yliopistoon + toimii ohjaajana. Tehtävälisän lisäksi ei makseta suoritekompensaatiota.	300,00 €
<b>Hajautuskandien ohjaustehtävä</b>  <b>Portaat 1D,1E</b>	Ohjaa säännöllisesti opetuslinikalla kandeja, ohjauspäivät ovat kokonaisia päiviä. Tehtävälisässä ei ole huomioitu suoritteiden mahdollista menettämistä, joten tehtävälisän lisäksi tulee mahdollinen suoritekompensaatio. Tehtävälisää maksetaan ohjaustyöstä. Mikäli ohjattavia ei ole, lisä poistuu.	200,00 €
<b>Ohjaajalisä</b>  <b>Portaat 1D,1E</b>	Maksetaan kandivaiheessa opiskelijakäytännön palvelua suorittavan ohjaajaksi nimetyille, vähintään kahden vuoden työkokemusvuoden omaaville tk-hammaslääkäreille. Tehtävälisän lisäksi ei makseta suoritekompensaatiota. Tehtävälisää maksetaan ohjaustyöstä. Mikäli ohjattavia ei ole, lisä poistuu.	250,00 €
<b>Ohjaajalisä</b>  <b>Portaat 1D,1E</b>	Maksetaan käytännön syventävää palvelua suorittavan ohjaajaksi nimetyille, vähintään kahden vuoden työkokemusvuoden omaaville tk-hammaslääkäreille. Tehtävälisän lisäksi ei makseta suoritekompensaatiota. Tehtävälisää maksetaan ohjaustyöstä. Mikäli ohjattavia ei ole, lisä poistuu.	300,00 €
<b>Ohjaajalisä</b>  <b>Portaat 2A, 2B ja 2C sekä 3A, 3B ja 3C, mikäli omaa erikoishammaslääkärin oikeudet</b>	Maksetaan erikoishammaslääkärin tutkintoa suorittavan erikoistuvan hammaslääkärin ohjaajaksi nimetyille erikoishammaslääkäreille, kun ohjausvastuu on viisi päivää viikossa. Mikäli ohjausvastuu on vähemmän kuin 5 päivää viikossa, maksetaan korvaus ohjaamisen käytetyn työajan suhteessa. Ohjaajahammaslääkäreinä toimiville erikoishammaslääkäreille maksetaan kiinteätä 500 euron kuukausikorvausta kutakin ohjattavaa kohden, kun ohjattavana on erikoishammaslääkärin tutkintoa suorittava erikoistuva hammaslääkäri, kun ohjausvastuu on viisi päivää viikossa. Mikäli ohjaajavastuu on vähemmän kuin viisi päivää viikossa, maksetaan korvaus ohjaamiseen varatun työajan suhteessa (esim. jos kiinteä korvaus on 500 euroa, kun ohjaajavastuuta on viisi päivää viikossa, mutta ohjaajavastuuta onkin yksi päivä viikossa – on kiinteä kuukausikorvaus vastaavasti 100 euroa kuukaudessa). Tehtävälisän lisäksi ei makseta suoritekompensaatiota. Tehtävälisää maksetaan ohjaustyöstä. Mikäli ohjattavia ei ole, lisä poistuu.	500 € / suhteutettuna ohjausvastuuseen

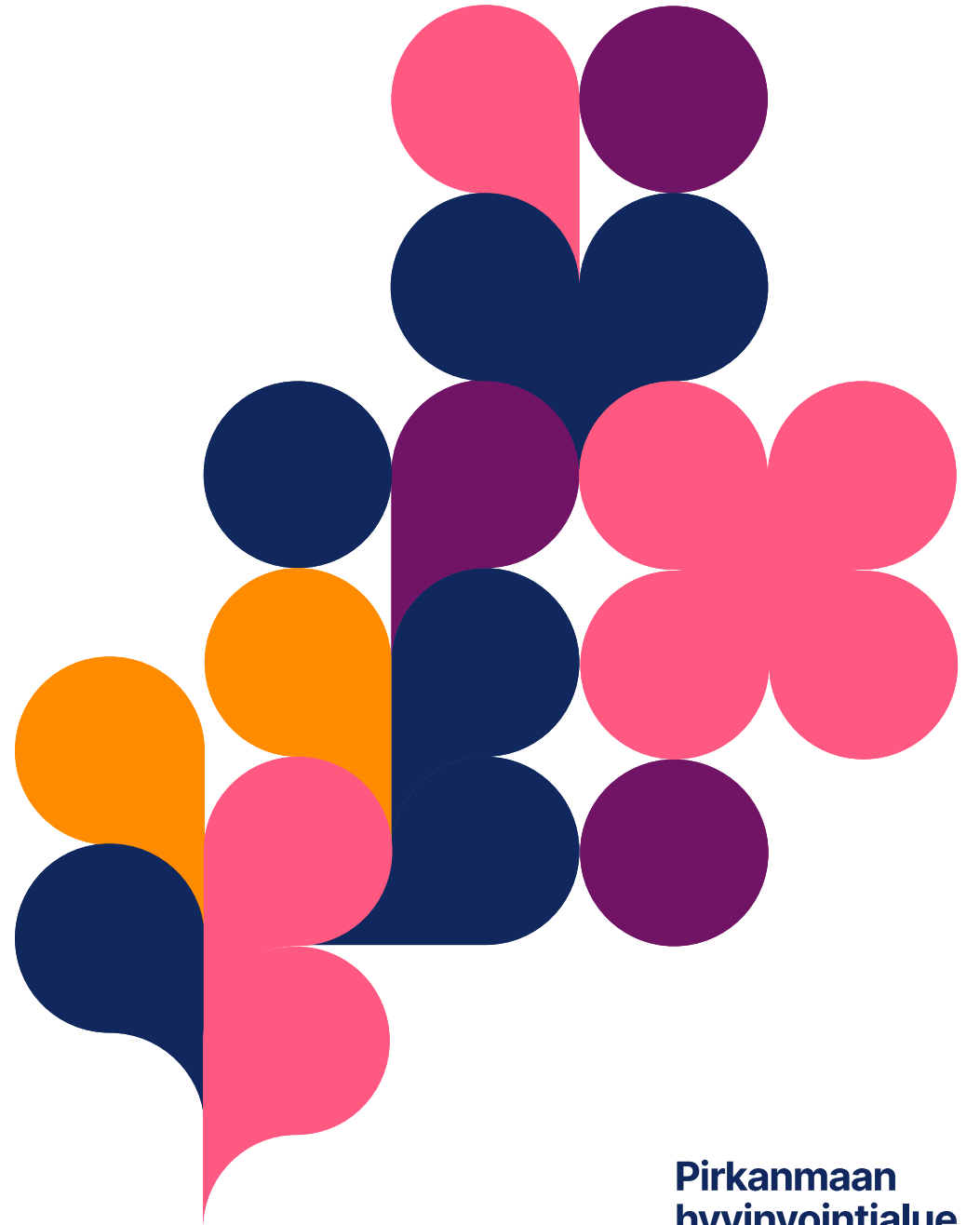
# Tehtävälisät – liite 2

Tehtävälisä / portaat, joilla voidaan maksaa	Kriteeristö, jonka pitää täytyä maksamisen edellytyksenä	Lisän suuruus
<b>Hammaslääkärien kliinisten erityistehtävien lisät</b>	<p>Kun tehtävässä painottuu erikoisalan/painotusalan tehtävät. Esim. oikominen, suu- ja leukakirurgian ja kliinisen hammashoidon tehtävät. Tehtävälisää maksetaan myös, kun tehtävässä painottuu muita hammaslääkäreitä enemmän jonkin/joidenkin erityisryhmän potilaiden hoito, esimerkiksi suugeriatriiset ja erityistarpeiset potilaat, kipupotilaat, pelkopotilaat, uniapneapotilaat, leikkausta odottavat potilaat, ilokaasusedaatioissa ja yleisanestesiassa hoidettavat potilaat.</p> <p>Tehtävälisän maksaminen edellyttää seuraavaa: Oppialakohtaista syventynyttä osaamista, jota täydennetty henkilökohtaisella osaamissuunnitelmaan täsmennetyllä lisäkoulutuksella. Työskentely erikoishammaslääkärin ohjauksessa. Läheteprosessista huolehtiminen ja potilaiden hoitaminen itsenäisesti hoidon porrastuksen mukaisesti. Yleisanestesia-avusteisesti hoidettavien aikuispotilaiden hoitotoimenpiteet ja prosessivastuu/yhteistyö yleisanestesiapalveluntuottajan kanssa hoitopäivien järjestämisessä. Tehtävälisän voi saada vain yhdeltä oppialalta/toiminnasta.</p>	<p>1.6.2023 lukien 50,00 €</p> <p>1.10.2023 lukien 50,39 €</p>
<b>Erikoishammaslääkärien kliinisten erityistehtävien lisät</b>	<p>Tehtävälisää maksetaan, kun tehtävässä painottuu muita hammaslääkäreitä enemmän jokin kliininen erityisvastuu, jota ei ole huomioitu porrasta määritettäessä.</p> <p>Tehtävälisän maksaminen edellyttää seuraavaa: Oppialakohtainen syventynyt osaaminen, jota on täydennetty henkilökohtaisella osaamissuunnitelmaan täsmennetyllä lisäkoulutuksella. Työskentely erikoishammaslääkärin ohjauksessa, esim. erikoishoidon yksikössä. Läheteprosessista huolehtiminen ja potilaiden hoitaminen itsenäisesti hoidon porrastuksen mukaisesti. Yleisanestesia-avusteisesti hoidettavien aikuispotilaiden hoitotoimenpiteet ja prosessivastuu/yhteistyö yleisanestesiapalveluntuottajan kanssa hoitopäivien järjestämisessä. Tehtävälisän voi saada vain yhdeltä oppialalta/toiminnasta.</p>	<p>1.6.2023 lukien 100,00 €</p> <p>1.10.2023 lukien 100,77 €</p>

## Yleistä tehtävälisistä; osa-aikaisten tehtävälisät

Mikä on osa-aikaisen tehtävälisän suuruus?

Lääkärisopimuksen II luvun 6 §:n mukaan tehtävälisä on euromääräinen. 18 §:n mukaan osa-aikatyössä euromääräiset lisät ovat samassa suhteessa pienempiä kuin lääkärin tai hammaslääkärin työaika on Lääkärisopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.



# Pirkanmaan hyvinvointialueen porraspalkkataulukko 1.6.2023 lukien

Liite 2

## Terveyskeskusten hammaslääkärit

Porras	Uusi palkka 1.6.2023	Uusi palkka 1.10.2023
L2TH001A	3 929,79 €	3 960,05 €
L2TH001B	4 237,65 €	4 270,28 €
L2TH001C	4 624,70 €	4 660,31 €
L2TH001D	4 772,77 €	4 809,52 €
L2TH001E	4 849,17 €	4 886,51 €
L2TH002A	5 380,00 €	5 421,43 €
L2TH002B	5 600,00 €	5 643,12 €
L2TH002C	5 772,27 €	5 816,72 €
L2TH003A	5 772,27 €	5 816,72 €
L2TH003B	7 738,99 €	7 798,58 €
L2TH003C	9 030,56 €	9 100,10 €

Uudet työntekijät  
rekrytoidaan jatkossa  
Pirkanmaan  
hyvinvointialueen  
palkkataulukon mukaiseen  
palkkaan (uusi palkka  
1.10.2023).

Vanhat  
palkkausjärjestelmät  
lakkaavat.

Harmonisaation myötä  
palkkataulukon palkkoja  
tarkistetaan kohti  
piikkipalkkoja

# Palkkaharmonisaatio; piikkipalkat

- Portaiden piikkipalkat, jotka määrittävät tulevaa harmonisaatiota ja sen tasoa
- Samalla kuitenkin huolehdittava, että portaan palkka on korkeampi aina, mitä korkeammalle portaalle mennään

## Liite 2

### Terveyskeskusten hammaslääkärit

Porras	Piikki-palkka	Matalin palkka	Uusi palkka 1.6.2023	Uusi palkka 1.10.2023
L2TH001A	3 929,79 €	3 913,71 €	3 929,79 €	3 960,05 €
L2TH001B	4 237,65 €	4 237,65 €	4 237,65 €	4 270,28 €
L2TH001C	4 928,62 €	4 237,65 €	4 624,70 €	4 660,31 €
L2TH001D	4 928,62 €	4 185,14 €	4 772,77 €	4 809,52 €
L2TH001E	5 039,88 €	4 371,85 €	4 849,17 €	4 886,51 €
L2TH002A	5 324,08 €	5 324,08 €	5 380,00 €	5 421,43 €
L2TH002B	6 515,95 €	5 324,08 €	5 600,00 €	5 643,12 €
L2TH002C			5 772,27 €	5 816,72 €
L2TH003A	7 107,52 €	5 479,42 €	5 772,27 €	5 816,72 €
L2TH003B	7 738,99 €	7 088,20 €	7 738,99 €	7 798,58 €
L2TH003C	9 030,56 €	9 030,56 €	9 030,56 €	9 100,10 €



# LS LIITE 3 (Erikoissairaanhoidon lääkärit)

Portaat Pirkanmaan hyvinvointialueella

# Liite 3 Erikoissairaanhoidonlääkärit

- Sovellettava porras valitaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella.
- Porraskuvauksella on pyritty kuvamaan tyypillistä ko. portaan tehtävää.
- Portaikossa on kolme erillistä lohkoa. Ensimmäinen lohko (portaajat 1A-1E) koskee opiskelijoita ja lääkäreitä/erikoistumassa olevia lääkäreitä, toinen lohko (portaajat 2A-2C) erikoislääkäreitä ja kolmas lohko (portaajat 3A-3C) johtamistyötä tekeviä lääkäreitä.
- Osa tehtävistä on portaiden ulkopuolisia, jos tehtävä ei ole portaille sijoitettavissa oleva esim. uniikki tehtävä esim. vastuualuejohtaja, hallintoylilääkäri, johtajaylilääkäri, arviointiyylilääkäri, tutkimus- ja kehittämistehtävät.
- Sivuvirkaiset ovat portaiden ulkopuolisia, heille on oma hinnoittelutunnus (kliiniset opettajat, professorit)

# Liite 3 – Erikoissairaanhoidon lääkärit 1.6.2023 lukien

Porras	Palkkaportaan tehtävä ja kriteerit		
3C			3C Erittäin vaativat johtamistehtävät L3SL003C
3B			3B Vaativat johtamistehtävät L3SL003B
2C/3A		2C Erikoislääkäri, erittäin vaativat tehtävät L3SL002C	3AB Erityistä kliinistä johtamista vaativat johtamistehtävät L3SL003AB
2B		2B Erikoislääkäri, vaativat tehtävät L3SL002B	
2A		2A Erikoislääkäri L3SL002A	
1E	1E Lääkäriin/erikoistuvan lääkärin vaativat tehtävät L3SL001E		
1D	1D Laillistettu lääkäri, joka on toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun lääkärin virassa/tehtävissä L3SL001D		
1C	1C Laillistettu lääkäri L3SL001C		
1B	1B Lääketieteen opiskelija, joka on suorittanut 4. vuoden opinnot L3SL001B		
1A	1A Lääketieteen opiskelija L3SL001A		

Portaiden 2A–2C soveltaminen edellyttää, että lääkäriellä on oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.



# Liite 3: Portaat 1A-1C

1A Lääketieteen opiskelija L3SL001A	1B Lääketieteen opiskelija, suorittanut 4. vuoden opinnot L3SL001B	1C Laillistettu lääkäri L3SL001C
Lääketieteen opiskelija, joka suorittaa lääkärikoulutukseen vaadittavaa sairaalapalvelua suorittava opiskelija. Amanuenssit.	Lääketieteen opiskelija, joka on suorittanut 4. vuoden opinnot. Opiskelija työskentelee lääkärinä toisen laillistetun lääkärin johdon ja valvonnan alaisena.	Lääkäri/erikoistuva lääkäri, jolla on oikeus harjoittaa lääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

# Liite 3: Porras 1D

1D (L3SL001D) Laillistettu lääkäri, joka toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun lääkärin virassa/tehtävissä	Ohje: Miten 3 vuotta lasketaan?
<p>Lääkäri/erikoistuva lääkäri, jolla on oikeus harjoittaa lääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä, ja joka on <u>toiminut yhteensä vähintään</u> kolme vuotta laillistetun lääkärin virassa/tehtävissä.</p>	<p>Kolmen vuoden porrasta määriteltäessä toimitaan, kuten työkokemuksisää määriteltäessä (LS II luku 10 § 1 mom.). Näin ollen ajasta luetaan pois ainoastaan lakot ja luvattomat poissaolot. Ennen laillistusta tapahtunutta työskentelyä ei kuitenkaan lasketa mukaan.</p> <p>Uraportaan määrittelyssä laillistetun lääkärin tai hammaslääkärin työskentelyaikaan luetaan hyväksi Suomen ulkopuolella laillistettuna lääkärinä tai hammaslääkärinä työskentely myös silloin, kun opinnot on suoritettu ja laillistus on saatu jostain EU- tai ETA-maasta. Sama periaate koskee lähtökohtaisesti myös EU- ja ETA-maiden ulkopuolella suoritettuja opintoja ja saatua laillistusta. Uraportaan määrittelyssä ei oteta huomioon työskentelyä lääkärin/hammaslääkärin mahdollisesti saaman osalaillistuksen jälkeen.</p> <p>Lääkäri tai hammaslääkäri on velvollinen toimittamaan työskentelyä koskevat todistukset työnantajalle ja tarvittaessa käännettämään todistukset omalla kustannuksellaan.</p>

# Liite 3: Porras1E

## 1E (L3SL001E) Lääkärin/erikoistuvan lääkärin vaativat tehtävä

1E (L3SL001E) portaalle sijoitetaan lääkärin/erikoistuvan lääkärin vaativat tehtävät. Tälle portaalle sijoitetaan erikoistumisensa loppuvaiheessa oleva lääkäri, jonka työnkuva on lähes 2A-portaan tasolla. Erikoistuva tekee poliklinikalla tai osastolla erikoislääkärin toimenkuvaa vastaavia tehtäviä.

### **Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella LIITE 3 porras 1 E:**

Erikoistumisen loppuvaihe tarkoittaa, että valmistuminen tapahtuu noin puolen vuoden - vuoden sisällä. Pelkkä opintojen vaihe ei vielä nosta tälle portaalle, vaan portaalle sijoittaminen edellyttää opintojen loppuvaiheen lisäksi, että tehdään vastuullisempaa työnkuvaa kuin erikoistuvan työtehtävä.

Tälle portaalle sijoittaminen edellyttää opintojen loppuvaiheen lisäksi sitä, että erikoistuva tekee lähes erikoislääkärin toimenkuvaa vastaavia tehtäviä. Erikoistuva voi tällöin esimerkiksi toimia erikoislääkärin sijaisena tehden lähes erikoislääkärin tehtäviä (tukea/konsultointia voi vielä tarvita jossain asioissa). Työnkuvaan kuuluu lähes erikoislääkäritasoinen vastuu.

Tälle portaalle sijoitetaan myös erikoislääkärin sijaisuutta (täysin erikoislääkärin tehtäviä) tekevät, joilla ei kuitenkaan ole vielä erikoislääkärin pätevyyttä.

### Täsmennys toiselle erikoisalalle erikoistuvien osalta:

Mikäli henkilöllä on erikoislääkärin koulutus, häneen sovelletaan vähintään erikoislääkärin uraporrasta (perustehtävä 2A), vaikka hän alkaisi erikoistua toiselle erikoisalalle, jos hänellä jo olevasta erikoislääkärin oikeudesta on olennaista hyötyä hänen nykyisessä virassaan tai tehtävässään.

# Liite 3: Portaat 2A-2C

2A (L3SL002A) Erikoislääkäri	2B (L3SL002B) Erikoislääkäri, vaativat tehtävät	2C (L3SL002C) Erikoislääkäri, erittäin vaativat tehtävät
<p>Erikoislääkärillä on erikoisalan ammatilliset perustaidot, ja erikoislääkäri työskentelee erikoisalansa perustyönkuvassa.</p>	<p>Tälle portaalle sijoitettavan päätyönä on kliininen työ (ml. kliininen tutkimus). Kyse on laaja-alaisesta erikoisalan syventynyttä osaamista edellyttävästä työnkuvasta. Tehtävässä edellytettävä osaaminen saavutetaan yleensä noin kymmenessä vuodessa erikoislääkärin tehtävissä.</p> <p>Kliininen osaaminen voi koostua usealta erikoisalalta. Tehtävien hallinta edellyttää perustason tehtäviin (porras 2A) verrattuna selvästi syvällisempää ja/tai laaja-alaisempaa osaamista tai perehtyneisyyttä/erityisosaamista.</p> <p><b>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b> Tällä portaalla olevalla erikoislääkärillä on erikoisalan syventynyttä laaja-alaista osaamista ja sen myötä lisääntynyttä vastuuta.</p> <p>Tämän portaan erikoislääkärin työnkuva edellyttää erikoisalan syventynyttä osaamista. Tämä voi näkyä työnkuvassa esimerkiksi tietynä syvällistä osaamista edellyttävänä erityisvastuuna tai muita laaja-alaisempaa vastuuna, vastuuna jonkin potilasryhmän hoidosta ja sen hoidon kehittämisestä. Laaja-alaisen ja syventyneen osaamisen johdosta työnkuvaan voi liittyä myös tiimin vetovastuuta (ei esihenkilövastuuta). Tässä tehtävänkuvassa yleensä myös konsultoidaan oman syvällisen ja laaja-alaisen osaamisen puolesta muita lääkäreitä.</p> <p>Tehtävän vaatima osaaminen saavutetaan yleensä 10 vuodessa, mutta raja on liukuva suuntaan ja toiseen. Portaalle sijoittaminen edellyttää, että työnkuva on syventynyttä osaamista vaativa eli portaalle ei</p>	<p>Tehtävässä vaaditaan enemmän osaamista ja/tai se sisältää enemmän vastuuta kuin tasolla 2B. Tehtävässä on laaja erityisvastuualue tai hoitoketjuvastuu ilman esihenkilövastuuta tai kyse on ainoasta erikoisalan tehtävästä.</p> <p>Erikoisalan sisällä kyse on suppeasta erityisvastuusta tehtävineen (hoitopolku).</p> <p>Kyse voi myös olla laajasta kehittämis- tai tutkimusvastuusta (uusien menetelmien ja hoitojen käyttöönotto ja kehittäminen).</p> <p>Tehtävä voi myös olla klinikan kehittämistoiminnasta tai tutkimustoiminnasta vastaaminen olematta ylilääkäri. Yksikkö määritellään paikallisesti, koska organisaatiot ovat keskenään erilaisia.</p> <p><b>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b></p> <p>Tällä portaalla on erikoislääkäri, jolla on erittäin vaativat tehtävät. Lääkärillä on vastuuta omaa yksikköä laajemmasta merkittävästä erityisvastuualueesta tai hoitoketjuvastuuta tai hoitopolkuvastuuta tai kyse on ainoasta erikoisalan tehtävästä.</p> <p>Myös lääkärit, joilla tehtäviin kuuluu laaja kehittämis- tai tutkimusvastuu, tai YTA/valtakunnallinen erityisvastuu sijoitetaan tälle portaalle.</p>

# Liite 3 Erikoissairaanhoidonlääkärit

## PORTAAT 3A–3C, Johtamistyötä tekevät lääkärit

- Johtamistehtävillä tarkoitetaan kliinistä, hallinnollista ja/tai lääketieteellistä johtamista. Työnkuva voi sisältää myös kliinistä työtä.
- Eri organisaatioissa hallinnon tasot ja johtotehtävissä toimivien tehtävät nimetään keskenään eri tavoin. Johtotehtävissä toimivien virka-/tehtävänimike ei yksinomaan ratkaise portaan valintaa.
- Johtotehtävissä toimivan lääkärin tehtävä kuuluu Lääkärisopimuksen soveltamisalaan, mikäli tehtävään sisältyy lääketieteellisen substanssin johtamista, muuta Lääkärisopimuksen piiriin kuuluvaa hallinnollista työtä tai joissakin tapauksissa myös kliinistä työtä.
- **Hallinnolliset johtotehtävät, joissa päätehtävänä on johtaa koko toimialuetta tai vastaavaa eikä tehtäviin kuulu lääketieteellisen toiminnan johtamista tai tehtäviä, kuuluvat HYVTESin piiriin.**
- Ylemmät johtotehtävät ovat uraporrastajien ulkopuolisia, kuitenkin organisaation johtamisjärjestelmästä riippuen. Johtajaylilääkäri, hallintoylilääkäri ja vastaavat päätoimiset virat ovat uraporrastajien ulkopuolella. Tehtävästä maksettava palkka ks. palkkausluku 7 § (uraporrastajien ulkopuolinen) ja 8 § (kokonaispalkka, vain ylemmät johtotehtävät).
- Kun kehittämis-, tutkimus- tai muu projektitehtävä edellyttää lääketieteellistä osaamista, kyseessä on Lääkärisopimuksen soveltamisalaan kuuluva tehtävä. Myös ko. tehtävät ovat uraporrastajien ulkopuolisia. Tehtävästä maksettava palkka ks. palkkausluku 7 § (uraporrastajien ulkopuolinen).

# Liite 3: Portaat 3A-3C

3A (L3SL003A) Johtamistehtävät	3B (L3SL002B) Vaativat johtamistehtävät	3C (L3SL003C) Erittäin vaativat johtamistehtävät
<p>Tällä portaalla on sijoitettuna lääkäri/erikoislääkäri, joka on lähiesihenkilö tai jolla on tietyn osa-alueen kokonaisvastuu. Ko. lääkärin esihenkilönä on ylilääkäri (porras 3 B tai 3 C). Tässä ryhmässä ovat myös hallinnolliset apulaisyliääkärit (kliininen työnjohto). Tehtävä vaatii yleensä erikoislääkärin koulutuksen/tutkinnon. Tehtävä voi sisältää myös hallinnollista työtä.</p> <p><b>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b></p> <p>erikoislääkärien lähiesihenkilöt, ”tiimiesihenkilöt”, hallinnolliset apulaisyliääkärit.</p>	<p>Tälle portaalle sijoitetaan tehtävät, joissa johtaminen (kliininen, hallinnollinen ja/tai tieteellinen) on merkittävässä roolissa.</p> <p>Muun muassa johdettavan yksikön koko, yksikössä toimivien erikoisalojen määrä ja moninaisuus tai yhteistyövaatimus hyvinvointialueen muiden toimijoiden tai palveluntuottajien kanssa ovat suurempia kuin portaalla 3A.</p> <p>Tehtävässä voidaan toimia 3A-portaalla olevien esihenkilönä.</p> <p>Tehtävään voi kuulua kliinistä työtä.</p> <p>Esimerkki: Organisaation rakenteen mukaan tässä ryhmässä ovat esimerkiksi osastonyliääkäri, ylilääkäri, vastuuyksikköpäällikkö (VYP) tai muu vastaava</p> <p><b>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b></p> <p>Selkeästi 3A:ta laajempi kliininen / hallinnollinen / tieteellinen vastuu, joka on suurempi kuin yksinkertainen esihenkilötehtävä. Kyseessä voi olla 3A:n esihenkilö. Myös pienen vastuuyksikön ylilääkärit ovat tällä portaalla. Tehtävä voi sisältää myös kliinistä työtä, mutta ei välttämättä. Mahdollisesti valtakunnallisia yhteistyötehtäviä.</p>	<p>Tälle portaalle sijoitetaan tehtävät, joissa on kyse kliinisestä, hallinnollisesta tai/ja lääketieteellisestä johtamisesta.</p> <p>Tässä tehtävässä on kokonaisvastuu hyvinvointialueen tietyn alueeltaan tai henkilöstömäärältään merkittävän kokonaisuuden johtamisesta tai tietyn suurehkon kokonaisuuden johtamisesta.</p> <p>Tehtävässä edellytetään lähtökohtaisesti erikoislääkärin oikeutta. Lääkäri toimii 3A-/3B portailla olevien esihenkilönä.</p> <p>Tehtävä voi sisältää myös jossain määrin kliinistä työtä.</p> <p><b>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b></p> <p>Suuren vastuuyksikön ylilääkäri, vastuulla lääketieteellisen toiminnan johtaminen (professiojohtaja) ja esihenkilötyö (3A ja 3B portaille).</p>

Tehtävälisä	Kriteeristö	Lisän suuruus
<p><b>Työnohjaajan tehtävälisä</b></p> <p><b>Portaat 1-3</b></p> <p><b>(ei koske sivuvirkaisia)</b></p>	<p>Maksetaan koulutuksen käyneelle työnohjaajalle seuraavien edellytysten täytyessä:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Työnohjaaja auttaa jäsentämään työtä ja miten selviytyä hankalista tilanteita, ohjaa koko työyhteisöä toimimaan paremmin.</li> <li>- Henkilö toimii nimettynä työnohjaajana ja on käynyt työnohjaajakoulutuksen.</li> <li>- Tehtävälisän maksamisen edellytyksenä on, että työnohjaajaksi on käynnissä säännöllisesti kuukausittain.</li> </ul> <p>Jos työnohjaustyötä ei tehdä, lisä poistuu. Lisää ei makseta oman työyksikön ohjauksesta.</p>	<p>1.6.2023 lukien 105,80 €</p> <p>1.10.2023 lukien 106,61 €</p>
<p><b>Erikoislääkärikoulutuksesta vastaava</b></p> <p><b>Portaat 2-3</b></p> <p><b>(ei koske sivuvirkaisia)</b></p>	<p>Erikoislääkärikoulutuksesta vastaava huolehtii erikoistuville järjestettävästä koulutuksesta (professorin sijasta) ja voi osallistua erikoistuvien ohjaamiseen. Professorin korvaava dosentti, jonka yliopisto on hyväksynyt oppialan koulutusvastaavaksi. Tekee muun muassa tentteihin liittyviä tehtäviä. Ohjaamisesta ei makseta enää erikseen lisää. Vastuu myös tehtävän kehittämisestä.</p> <p>Tehtävälisää ei makseta sivuvirkaisille klinisille opettajilla tai professoreille.</p>	<p>1.6.2023 lukien 296,22 €</p> <p>1.10.2023 lukien 298,50 €</p>
<p><b>Lähiohjaajan tehtävälisä</b></p> <p><b>Portaat 1-3</b></p> <p><b>(ei koske sivuvirkaisia)</b></p>	<p>Maksetaan erikoistuvalla nimetylle ohjaajalle, jonka kanssa erikoistuvalla on esim. viikoittaisia ohjausaukoja. Vastuu myös tehtävän kehittämisestä.</p> <p>Tehtävälisän maksaminen päättyy, mikäli ohjattavia ei ole.</p> <p>Jokaiselle kuuluu ohjaaminen/neuvonta tavanomaisissa potilastilanteissa, eikä tästä makseta tehtävälisää.</p>	<p>1.6.2023 lukien 80 €</p> <p>1.10.2023 lukien 80,62 €</p>
<p><b>Psykoterapialisä</b></p> <p><b>Portaat 1-3</b></p> <p><b>(ei koske sivuvirkaisia)</b></p>	<p>Maksetaan Valviran hyväksymille psykoterapeuteille seuraavien edellytysten täytyessä: Kaksi kerran viikossa toteutuvaa terapiapotilasta tai yksi kaksi kertaa viikossa toteutuva terapiapotilas. Psykoterapiajakson pituus 1-2 vuotta. Tehtävälisää maksetaan vain sen ajan, kun edellytykset toteutuvat.</p>	<p>1.6.2023 lukien 200 €</p> <p>1.10.2023 lukien 201,54 €</p>

Tehtävälisä	Kriteeristö	Lisän suuruus
<p><b>Clinisoft lääkäripääkäyttäjä</b></p> <p><b>Portaat 1-3</b></p> <p><b>(ei koske sivuvirkaisia)</b></p>	<p>Tehtävälisää maksetaan clinisoft tehotietojärjestelmän pääkäyttäjälle. Tehtävä edellyttää paitsi lääketieteellistä osaamista, myös tietoteknistä osaamista.</p> <p>Maksetaan pääkäyttäjälle, jonka vastuulle kuuluu huolehtia oikeat oletusannokset kiloa kohden järjestelmään, tarvittaessa kehitystyöhön osallistuminen, järjestelmän käytön kouluttaminen sekä ohjelmatoimittajaan yhteydenpito.</p> <p>Tavanomainen perehdytys kuuluu kaikille, eikä yksistään tällaisesta vastuusta suoriteta tehtävälisää.</p>	<p>1.6.2023 lukien 75 €</p> <p>1.10.2023 lukien 75,58 €</p>
<p><b>Päivystys- ja sijoituslistojen laatiminen</b></p> <p><b>Portaat 1-2, rajoitetusti 3 A</b></p> <p><b>(ei sivuvirkaiset, eikä 3 B ja 3 C)</b></p>	<p>Lääkärille maksetaan tehtävälisä, jos työtehtävään sisältyy säännöllisesti lääkärien päivystys ja / tai sijoituslistojen laatiminen. Lisän maksaminen edellyttää, että työnkuvaan ei tavanomaisesti muutoin kuulu hallinnollista esihenkilötyötä eli tämä ei tavanomaisesti sisälly tehtävänkuvaan.</p> <p>Tehtävälisä sisältää sekä sijoitus että päivystyslistat, ei makseta kahta lisää, vaikka tekisi molemmat.</p> <p>Tehtävälisää sijoituslistojen laatimisen perusteella ei makseta portaalla 3 A. Tehtävälisää ei myöskään makseta portaalla 3 A omille alaisille laadittavista päivystyslistoista. Mikäli laaditaan päivystyslistoja koko yksikköön eli omaa esihenkilötehtävää laajemmin (niin sanotut muilta esihenkilöiltä siirretyt tehtävät), voidaan tehtävälisää maksaa.</p> <p>Tehtävälisää ei makseta portailla 3 B ja 3 C eikä sivuvirkaisille.</p>	<p>1.6.2023 lukien 151,73 €</p> <p>1.10.2023 lukien 152,90 €</p>





# LS LIITE 4 (Sairaalahammaslääkärit)

Portaat Pirkanmaan hyvinvointialueella

# Liite 4 – Erikoissairaanhoidon hammaslääkärit 1.6.2023 lukien

Porras	Palkkaportaan tehtävä ja kriteerit		
3C			3C Erittäin vaativat johtamistehtävät L4SH003C
3B			3B Vaativat johtamistehtävät L4SH003B
2C/3A		2C Erikoishammaslääkäri, erittäin vaativat tehtävät L4SH002C	3A Johtamistehtävät L4SH003A
2B		2B Erikoishammaslääkäri, vaativat tehtävät L4SH002B	
2A		2A Erikoishammaslääkäri L4SH002A	
1E	1E Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri vaativat tehtävät L4SH001E		
1D	1D Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri, 3 vuotta L4SH001D		
1C	1C Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri L4SH001C		

Portaiden 2A–2C soveltaminen edellyttää, että hammaslääkärillä on oikeus harjoittaa erikoishammaslääkäriä ammattilaisena.

# Liite 4: Portaat 1C-1D

1C (L4SH001C) Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri	1D (L4SH001D) Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri 3 vuotta	Ohje, miten 3 vuotta lasketaan?
<p>1C-portaalle sijoitetaan hammaslääkäri, jolla on oikeus harjoittaa hammaslääkäriin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä. Sovelletaan myös erikoistuvaan hammaslääkäriin.</p>	<p>1D-portaalle sijoitetaan hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri, jolla on oikeus harjoittaa hammaslääkäriin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä, ja joka on toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun hammaslääkäriin virassa/tehtävässä.</p>	<p>Kolmen vuoden porrasta määriteltäessä toimitaan, kuten työkokemuslisää määriteltäessä (LS II luku 10 § 1 mom.). Näin ollen ajasta luetaan pois ainoastaan lakot ja luvattomat poissaolot. Ennen laillistusta tapahtunutta työskentelyä ei kuitenkaan lasketa mukaan.</p> <p>Uraportaan määrittelyssä laillistetun lääkärin tai hammaslääkäriin työskentelyaikaan luetaan hyväksi Suomen ulkopuolella laillistettuna lääkärinä tai hammaslääkäriin työskentely myös silloin, kun opinnot on suoritettu ja laillistus on saatu jostain EU- tai ETA-maasta. Sama periaate koskee lähtökohtaisesti myös EU- ja ETA-maiden ulkopuolella suoritettuja opintoja ja saatua laillistusta. Uraportaan määrittelyssä ei oteta huomioon työskentelyä lääkärin/hammaslääkäriin mahdollisesti saaman osalaillistuksen jälkeen.</p> <p>Lääkäri tai hammaslääkäri on velvollinen toimittamaan työskentelyä koskevat todistukset työnantajalle ja tarvittaessa käännettämään todistukset omalla kustannuksellaan.</p>

# Liite 4: Porras 1E

## 1E (L4SH001E) Hammaslääkärin/erikoistuvan hammaslääkärin vaativat tehtävät

### 1E (L4SH001E) Hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri, vaativat tehtävät

Tälle portaalle sijoitetaan hammaslääkäri/erikoistuva hammaslääkäri vaativat tehtävät.

Erikoistumisensa loppuvaiheessa oleva hammaslääkäri, jonka työnkuva on lähes 2A-portaan tasolla. Porrasta sovelletaan, jos erikoistumisensa loppuvaiheessa erikoistuva tekee lähes erikoishammaslääkärin työnkuvaa vastaavia tehtäviä.

## 1E (L4SH001E) Hammaslääkärin/erikoistuvan hammaslääkärin vaativat tehtävät

### Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:

Erikoistumisen loppuvaihe tarkoittaa, että valmistuminen tapahtuu noin puolen vuoden - vuoden sisällä. Pelkkä opintojen vaihe ei vielä nosta tälle portaalle, vaan portaalle sijoittaminen edellyttää opintojen loppuvaiheen lisäksi, että tehdään vastuullisempaa työnkuvaa kuin erikoistuvan työtehtävä.

Tälle portaalle sijoittaminen edellyttää opintojen loppuvaiheen lisäksi sitä, että erikoistuva tekee lähes erikoislääkärin toimenkuvaa vastaavia tehtäviä. Tälle portaalle sijoitettavan lääkärin diagnostiset taidot ovat jo lähes täysin valmiit ja vastaavat erikoishammaslääkäriä. Hallitsee vaativia tehtäviä itsenäisesti.

Tälle portaalle sijoitetaan myös erikoishammaslääkärin sijaisuutta tekevät, joilla ei kuitenkaan ole vielä erikoishammaslääkärin pätevyyttä.

# Liite 4: Portaat 2A-2C

2A (L4SH002A) Erikoishammaslääkäri	2B (L4SH002B) Erikoishammaslääkäri, vaativat tehtävät	2C (L4SH002C) Erikoishammaslääkäri, erittäin vaativat tehtävät
<p>Portaiden soveltaminen edellyttää, että hammaslääkärillä on oikeus harjoittaa erikoishammaslääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.</p> <p>2A (L4SH002A) Erikoishammaslääkäri</p> <p>2A-portaalle sijoitetaan erikoishammaslääkäri, jolla on erikoisalana/painotusalan ammatilliset perustaidot ja erikoishammaslääkäri työskentelee erikoisalansa/painotusalan perustyönkuvassa.</p> <p>Toiselle alalle erikoistuva on yleensä erikoishammaslääkäriportailla erikoistumisensa ajan. Toiselle alalle erikoistumisen jälkeen tehtävässä edellytetty osaamisen vaikutus tehtäväkuvaan ja sovellettavaan portaaseen tarkistetaan.</p>	<p>2B (L4SH002B) Erikoishammaslääkäri, vaativat tehtävät Tälle portaalle sijoitettavan päätyönä on kliininen työ (ml. kliininen tutkimus).</p> <p>Kyse on laaja-alaisesta erikoisalana/painotusalan syventynyttä osaamista edellyttävästä työnkuvasta.</p> <p>Tehtävässä edellytettävä osaaminen saavutetaan yleensä noin kymmenessä vuodessa erikoishammaslääkärin tehtävissä. Kliininen osaaminen voi koostua usealta erikoisalalta/painotusosalta.</p> <p>Tehtävien hallinta edellyttää perustason tehtäviin (porras 2A) verrattuna selvästi syvällisempää ja/tai laaja-alaisempaa osaamista tai perehtyneisyyttä/erityisosaamista.</p> <p><b>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b> Tällä portaalla olevalla erikoislääkärillä on erikoisalana syventynyttä laaja-alaista osaamista ja sen myötä lisääntynyttä vastuuta. Tämän portaan erikoislääkärin työnkuva edellyttää erikoisalana syventynyttä osaamista. Tämä voi näkyä työnkuvassa esimerkiksi tietynä syvällistä osaamista edellyttävänä erityisvastuuna tai muita laaja-alaisempaa vastuuna, vastuuna jonkin potilasryhmän hoidosta ja sen hoidon kehittämisestä. Laaja-alaisen ja syventyneen osaamisen johdosta työnkuvaan voi liittyä myös tiimin vetovastuuta (ei esihenkilövastuuta). Tässä tehtävänkuvassa yleensä myös konsultoidaan oman syvällisen ja laaja-alaisen osaamisen puolesta muita lääkäreitä. Tehtävän vaatima osaaminen saavutetaan yleensä 10 vuodessa, mutta raja on liukuva suuntaan ja toiseen. Portaalle sijoittaminen edellyttää, että työnkuva on syventynyttä osaamista vaativa eli portaalle ei automaattisesti nousta pelkästään 10 vuoden työkokemuksella, vaan osaamisen ja vastuun kasvamisen myötä.</p>	<p>Tehtävässä vaaditaan enemmän osaamista ja/tai se sisältää enemmän vastuuta kuin tasolla 2B.</p> <p>Laaja erityisvastuualue tai hoitoketjuvastuu ilman esihenkilövastuuta tai ainoa erikoisalana/painotusalan tehtävä.</p> <p>Erikoisalana sisällä suppea erityisvastuu tehtävineen (hoitopolku).</p> <p>Laaja kehittämis- tai tutkimusvastuu (uusien menetelmien ja hoitojen käyttöönotto ja kehittäminen). Vastaa klinikan kehittämistoiminnasta tai tutkimustoiminnasta olematta ylihammaslääkäri.</p> <p><b>Täsmennys Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b> Tällä portaalla on erikoishammaslääkäri, jolla on erittäin vaativat tehtävät. Erikoishammaslääkärillä on vastuuta omaa yksikköä laajemmasta merkittävästä erityisvastuualueesta tai hoitopolkuvastuuta tai kyse on ainoasta erikoisalana tehtävästä.</p> <p>Myös erikoishammaslääkärit, joilla tehtäviin kuuluu laaja kehittämis- tai tutkimusvastuu, tai YTA/valtakunnallinen erityisvastuu sijoitetaan tälle portaalle.</p>

# Liite 4: Portaat 3A-3C

3A (L4SH002A) Johtamistehtävät	3B (L4SH002B) Vaativat johtamistehtävät	3C (L4SH003C) Erittäin vaativat johtamistehtävät
<p>Tälle portaalle sijoitetaan hammaslääkäri/erikoishammaslääkäri, joka on lähiesihenkilö tai jolla on tietyn osa-alueen kokonaisvastuu.</p> <p>Tehtävä edellyttää yleensä oikeutta toimia erikoishammaslääkärinä.</p> <p><b>Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b> ylihammaslääkärit, joilla sektorivastuu.</p>	<p>Tällä portaalla tehtäväkokonaisuudessa johtaminen (kliininen, hallinnollinen ja/tai tieteellinen) on merkittävässä roolissa. Arvioinnissa merkityksellistä ei ole johtamiseen osoitettu työajan käyttö vaan johtamistehtävään kuuluvan vastuun sisältö ja sen edellyttämä osaaminen.</p> <p>Muun muassa johdettavan yksikön koko, yksikössä toimivien erikoisalojen määrä ja moninaisuus tai yhteistyövaatimus hyvinvointialueen muiden toimijoiden tai palveluntuottajien kanssa ovat suurempia kuin portaalla 3A.</p> <p>Tehtävään voi kuulua kliinistä työtä.</p> <p><b>Pirkanmaan hyvinvointialueella:</b> ylihammaslääkäri, joka vastaa yksikön toiminnasta (ei pelkkä sektorivastuu).</p>	<p>Tällä portaalla on kyse kliinisestä, hallinnollisesta tai/ja hammaslääketieteellisestä johtamisesta.</p> <p>Kokonaisvastuu alueeltaan tai henkilöstömäärältään merkittävän kokonaisuuden johtamisesta tai tietyn suurehkon kokonaisuuden johtamisesta.</p> <p>Tehtävässä edellytetään lähtökohtaisesti erikoishammaslääkärin oikeutta.</p> <p>Tehtävä voi sisältää myös jossain määrin kliinistä työtä.</p> <p>Porras jää toistaiseksi tyhjäksi.</p> <p>Mahdollisesti vastuualuejohtajaporras.</p>

# Tehtävälisät – liite 4

Tehtävälisä	Kriteeristö	Lisän suuruus
<b>Työnohjaajan tehtävälisä</b>	<p>Maksetaan koulutuksen käyneelle työnohjaajalle seuraavien edellytysten täytyessä: Työnohjaaja auttaa jäsentämään työtä ja miten selviytyä hankalista tilanteita, ohjaa koko työyhteisöä toimimaan paremmin. Henkilö toimii nimettynä työnohjaajana ja on käynyt työnohjaajakoulutuksen. Tehtävälisän maksamisen edellytyksenä on, että työnohjauksia on käynnissä säännöllisesti kuukausittain. Jos työnohjaustyötä ei tehdä, lisä poistuu. Lisää ei makseta oman työyksikön ohjauksesta.</p>	1.6.2023 lukien 105,80 €  1.10.2023 lukien 106,61 €
<b>Ohjaajalisä</b>	<p>Maksetaan ohjaajaksi nimetyille erikoishammaslääkäreille, jotka kouluttavat tai ohjaavat perehtyviä hammaslääkäreitä tai erikoistuvia hammaslääkäreitä.</p> <p>Koulutus- ja ohjaustehtävissä toimivilla tarkoitetaan erikoishammaslääkäreitä, jotka kouluttavat/ohjaavat perehtyviä hammaslääkäreitä tai erikoistuvia hammaslääkäreitä. Koulutus- ja ohjaustehtävistä maksetaan tehtävälisää esimerkiksi, kun erikoistumiskoulutuksessa olevien osalta erikoishammaslääkäri vastaa erikoistumisen toteutumisesta ja erikoistuvan osaamisen arvioinnista omalta osaltaan. Ohjauksella tuetaan kliinisessä työssä tapahtuvaa tietojen ja taitojen vaiheittaista kehittymistä. Erikoishammaslääkäri havainnoi erikoistujan kehittymistä suhteessa osaamistavoitteisiin ja antaa palautetta oppimisesta.</p> <p>Liitteessä 4 erikoishammaslääkäri vastaa esimerkiksi erikoistumiskoulutuksessa olevien erikoistumisen toteutumisesta ja heidän osaamisensa arvioinnista omalta osaltaan. Ohjauksella tuetaan kliinisessä työssä tapahtuvaa tietojen ja taitojen vaiheittaista kehittymistä. Erikoishammaslääkäri havainnoi erikoistujan kehittymistä suhteessa osaamistavoitteisiin ja antaa palautetta oppimisesta. Liitteessä 4 koulutus- ja ohjaustehtävissä toimivilla tarkoitetaan erikoishammaslääkäreitä, jotka kouluttavat tai ohjaavat perehtyviä hammaslääkäreitä tai erikoistuvia hammaslääkäreitä.</p> <p>Mikäli ohjattavia ei ole, lisä poistuu.</p> <p>Jokainen lääkäri ja hammaslääkäri neuvoo, auttaa ja ohjaa em. ryhmiä yksittäisissä potilaskontakteissa. Näistä tehtävistä ei makseta tehtävälisää.</p>	1.6.2023 lukien 100,00 €  1.10.2023 lukien 100,77 €

# Uusi palkkataulukko Pirkanmaan hyvinvointialueella

Liite 4

## Sairaalahammaslääkärit

Porras	Uusi palkka 1.6.2023	Uusi palkka 1.10.2023	Uusi palkka 1.2.2024
L4SH001C	3 718,51 €	3 747,14 €	3 747,14 €
L4SH001D	4 300,00 €	4 333,11 €	4 333,11 €
L4SH001E	4 400,00 €	4 433,88 €	4 433,88 €
L4SH002A	5 408,77 €	5 450,42 €	5 450,42 €
L4SH002B	5 550,00 €	5 592,74 €	5 650,00 €
L4SH002C	6 040,63 €	6 087,14 €	6 087,14 €
L4SH003A	6 040,63 €	6 087,14 €	6 087,14 €
L4SH003B	6 598,68 €	6 649,49 €	6 649,49 €
L4SH003C			

**Uusi  
palkkataulukko  
1.2.2024  
muutoksin.**

(Muutos helmikuusta 2024 lukien  
portaan 2 B palkassa)



# Palkkaharmonisaatio; piikkipalkat

- Portaiden piikkipalkat, jotka määrittävät tulevaa harmonisaatiota ja sen tasoa
- Samalla kuitenkin huolehdittava, että portaan palkka on korkeampi aina, mitä korkeammalle portaalle mennään

## Liite 4

### Sairaalahammaslääkärit

Porras	Piikki-palkka	Matalin palkka	Uusi palkka 1.6.2023	Uusi palkka 1.10.2023
L4SH001C			3 718,51 €	3 747,14 €
L4SH001D	4 243,52 €	4 243,52 €	4 300,00 €	4 333,11 €
L4SH001E	4 349,28 €	4 349,28 €	4 400,00 €	4 433,88 €
L4SH002A	5 787,35 €	5 084,23 €	5 408,77 €	5 450,42 €
L4SH002B	6 040,63 €	5 290,35 €	5 550,00 €	5 592,74 €
L4SH002C	6 040,63 €	5 787,36 €	6 040,63 €	6 087,14 €
L4SH003A	7 031,40 €	6 382,96 €	6 040,63 €	6 087,14 €
L4SH003B	6 598,68 €	6 598,68 €	6 598,68 €	6 649,49 €
L4SH003C				



# Suoritepalkkausjärjestelmä

Pirkanmaan hyvinvointialueella

# Suoritepalkkausjärjestelmään siirtyminen Pirkanmaan hyvinvointialueella

- Osana lääkärisopimuksen 1.6.2023 muutosta on tullut liitteen 1 (perusterveydenhuollon lääkärit) lääkäreille toimenpidepalkkiot korvaava suoritepalkkausjärjestelmä.
- Suoritepalkkausjärjestelmään olisi tullut siirtyä 1.1.2024 lukien. Järjestelmästä on voinut myös hakea poikkeusta ja lisääaikaa siirtymään.
- Pirkanmaan hyvinvointialueella on haettu ja saatu lisääaikaa suoritepalkkaukseen siirtymiseksi 31.5.2024 saakka.
- Järjestelmä saatiin kuitenkin neuvoteltua ja käynnistettyä siten, että suoritepalkkausjärjestelmä on otettu käyttöön Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.3.2024 lukien.



# Suoritepalkkausjärjestelmä, LIITE 1 (terveyskeskuslääkärit)

- Suoritepalkkausjärjestelmällä korvattiin aiempi yksittäisiin toimenpiteisiin perustunut järjestelmä.
- Suoritepalkkausjärjestelmä otettiin Pirkanmaan hyvinvointialueella käyttöön 1.3.2024.
- Järjestelmässä palkkiota ei makseta yksittäisistä toimenpiteistä vaan palkkio on suoritekohtainen. Palkkio määräytyy suoritteen kokonaisvaativuuden perusteella.
- Tasoja 4, joista paikallisesti määritetty esimerkkejä / laadittu ohjeistus siitä, miten suoritteiden vaativuus arvioidaan
- Suoritekorvausten painoarvo jatkossa on arvioitu keskimäärin olevan noin 10 %
- Aikaisempien järjestelmien muuntaminen nykysysteemiin vaati muutoksia osan lääkäreistä palkkarakenteeseen.
- Jos lääkärin työnkuvaan ei kuulu pääasiallisesti vastaanottotoimintaa, hän ei kuulu suoritepalkkauksen piiriin.

Korvaa entisen toimenpidepalkkiojärjestelmän → Jos lääkärin työnkuvaan ei kuulu vastaanottotoimintaa, hän ei kuulu suoritepalkkauksen piiriin

Palkkiota ei makseta yksittäisistä toimenpiteistä vaan palkkio on suoritekohtainen. Palkkio määräytyy suoritteen kokonaisvaativuuden perusteella

Suoritteen vaativuus voi muodostua toimenpiteen vaativuuden, toimenpiteiden määrän tai potilaan vaikeahoitoisuuden perusteella

Suoritteille on määritelty neljä eri tasoa (suppea, perus, vaativa tai laaja, erittäin vaativa tai laaja)

Suorite on euromääräinen

# Pirkanmaan lähtötilanne suoritepalkkausjärjestelmän näkökulmasta 1/3

- Kunnista siirtynyt hyvin erilaiset palkkarakenteet
- Viidellä alueella on ollut oma paikallinen sopimus, ja ne kaikki rakenteiltaan erilaisia
  - Kangasala-Pälkäne suoriteperusteinen palkkaus + toimenpidepalkkiot
  - Lempäälä kiinteä tva-palkkaus+ kiinteä toimenpidepalkkiokorvaus
  - Nokia suoriteperusteinen palkkaus (oma sovellus)
  - Tampere suoriteperusteinen palkkaus (oma sovellus) + korvaus erityistehtävistä
  - Valkeakoski kiinteä TVA-palkkaus+ kiinteä toimenpidepalkkiokorvaus
- Seitsemällä alueella on noudatettu Lääkärisopimuksen mukaista palkkausta (TVA-palkka + toimenpidepalkkiot) Toimenpidepalkkiot Lääkärisopimuksen ja sen sovellusohjeiden mukaisesti
- **Uuden oikeudenmukaisen suoritejärjestelmän luominen näytti aluksi lähes mahdottomalta tehtävältä → neuvoa kysyttiin valtakunnalliselta palkkaustyöryhmältä**
- Saimme ohjeen toteuttamiseen:
- Näiden 5 paikallisen sopimuksen piirissä olevien suoriteperusteisesta osasta lasketaan sopimaamme suoriteprosentin ylittävä osuus ja siirretään vanhaan TVA-palkkaan -> tämä palkka siirtyy porraspalkan pohjaksi



# Pirkanmaan lähtötilanne suoritepalkkausjärjestelmän näkökulmasta 2/3

- Työssä noudatettu KT:n ja Lääkäriliiton palkkaustyöryhmän ohjeistusta ja asian työstäminen on aloitettu järjestön ja työnantajan välillä syyskuussa 2023
- Päätetty neuvottelussa, että koska kuukausittaiset suoritemäärät vaihtelevat, pyydettiin data **4 kuukaudelta** (maalis-kesäkuun **maksetut** palkat). Syyskuun maksetut palkat haluttiin jättää pois, koska elokuussa paljon lomailijoita.
- Suoritesiivu eli 1.1.2024 – järjestelmän käyttöönoton välissä maksettu könttäkorvaus määritettiin pääosin em. Ajalta. Myöhemmin neuvotteluissa sovittiin poikkeus Tampereen osalta johtuen vuoden 2023 palkkaepäselvyyksistä, jonka johdosta tiettyjen yksittäisten kuukausien käyttäminen ei ollut mahdollista.
- Lähtötilanne datan pohjalta varmistettuna:
  - Suoritteiden osuus kokonaisansioista vaihteli merkittävästi. Erityisen suuren osuuden kokonaisansioista muodosti paikallissopimusten muodostamat alueet.
  - Muualla potilaiden sairastavuus/ toimintamallit selittänevät eroa, koska toimenpidepalkkiot tulisi kirjata kaikkialla Lääkärisopimuksen ohjeiden mukaisesti

# Pirkanmaan lähtötilanne suoritepalkkausjärjestelmän näkökulmasta 3/3

- Pyritty kustannusneutraaliin järjestelmään
- Laskettu aikaisemmin toimenpiteisiin/suoritteisiin käytetyt rahat ja tästä potista vain osa käytetty uuden systeemin käyttöönottoon ja osa rakennemuutoksiin

<b>PALKKASUMMA YHT. (MAALIS-TOUKO)</b>	<b>KESKIARVO/kk</b>	<b>10 %</b>
8 554 947,13 €	2 138 736,78 €	213 873,68 €

Alue	Keskiarvo, suoritteet % maaliskesäkuun kokonaisansioista
Akaa	11,29 %
Hämeenkyrö	8,14 %
Ikaalinen	4,61 %
Kangasala	20,19 %
Kuhmoinen	4,35 %
Lempäälä	17,03 %
Lanupe (Lempäälä)	12,69 %
Nokia	23,72 %
Pirkkala	5,31 %
Pälkäne	20,00 %
Sastamala	6,83 %
Tampere	24,27 %
Valkeakoski	11,64 %
Vesilahti	5,15 %
Ylöjärvi	5,07 %
Muut (esim.yhteiskp:t)	14,03 %
Lanupe-palvelulinja (muut)	6,91 %
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>15,17 %</b>
Maksetut palkat (€)	8 554 947,13
Maksetut suoritteet (€)	1 298 172,84

*Laskennassa mukana vain henkilöt, joille maksettu suoritteita*

*Lanupe-palvelulinja eritelty muista*

*Sairaalapalvelujen palvelulinja poistettu laskennasta*

*Orivesi, Mänttä-Vilppula, Punkalaidun ei kohdennu palkkakustannuksia*

# Suoritejärjestelmän kustannusarviointia

Arvioitu valtakunnallisen pilotin ja paikallisten luottamusmiesten ”pikkupilotin” pohjalta, kuinka paljon mahdollisesti eri tason suoritteita tulisi ja suoritteiden hinta määritetty tämän pohjalta

Suoriteluokka	Suoritteiden määrä/kk	Suoritteiden hinta (€)	Suoritteista maksettava summa
Suoriteluokka 1	21940	1,7	37 298,00
Suoriteluokka 1, kiirevastaanotto	60	2,091	125,46
Suoriteluokka 2	18220	3,3	60 126,00
Suoriteluokka 2, kiirevastaanotto	780	4,059	3 166,02
Suoriteluokka 3	6640	7	46 480,00
Suoriteluokka 3, lasten ja nuorten terveystarkastukset	4500	7	31 500,00
Suoriteluokka 3, kiirevastaanotto	360	8,61	3 099,60
Suoriteluokka 4	2000	11	22 000,00
Suoriteluokka 4, lasten ja nuorten terveystarkastukset	1000	11	11 000,00
<b>Yhteensä</b>	<b>50000</b>		<b>214 795,08</b>



# Suoritteiden tasojen eurot

- **Perushinta**
- 1,70 euroa (TASO 1, suppea)
- 3,30 euroa (TASO 2, perus)
- 7,00 euroa (TASO 3, vaativa tai laaja)
- 11,00 euroa (TASO 4, erittäin vaativa tai erittäin laaja)
- **Päivystysajalta ja klinisen lisätyön ajalta suoritteiden euromääriä korotetaan 23 %:lla.**
- 2,09 euroa (1)
- 4,06 euroa (2)
- 8,61 euroa (3)
- 13,53 euroa (4)

# Esimerkkejä suoritteiden tasojen sisällöstä

## 1 SUPPEA

Suorite sisältää suppean tutkimuksen, lyhyen konsultaation tai suppean hoitotoimenpiteen:

- Suppea käynti esim. hoitajavastaanoton tukena, jälkitarkastus (korvatulehdus tms.), luomen tai haavan näyttö tai korvan tarkistus (lääkärin kirjaus potilastietojärjestelmään)

## 2 PERUS

Suorite sisältää esimerkiksi perustutkimuksen tai hoitoasioinnin, konsultaation tai hoitotoimenpiteen:

- Normaali vastaanottokäynti yleensä perusterveellä potilaalla, sisältäen korkeintaan yhden erillisen toimenpiteen (esim. pukamaligaatiot, luomen poisto (vaikka useampi luomi), ihokoepalan otto stansilla tai veneviillolla, kierukan asetus tai poisto, ehkäisyimplantaatin asetus tai poisto, PAPA-näytteen otto vastaanotolla liittyen ajankohtaiseen gynekologiseen terveysongelmaan, silmänpainemittaus, kryohoidot, gynekologinen tutkimus sisältäen ultraäänitutkimuksen)

## 3 VAATIVA TAI LAAJA

Suorite sisältää esimerkiksi perustutkimusta laajemman tutkimuksen, laajan konsultaation tai laajan hoitotoimenpiteen:

- Neuvola-, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon lääkärin terveystarkastukset (laajat ja muut määräaikaiset terveystarkastukset)
- Normaali vastaanottokäynti tavanomaista haastavammalla potilaalla (kieliongelma, monisairaat), yksittäinen asia
- Yksittäisen ongelman laaja ja vaativa selvittely tai monta erillistä asiaa / toimenpidettä samalla vastaanottokäynnillä sisältäen mahdolliset lausunnot (esim. B-lausunto lääkkeen erityiskorvattavuudesta, kuljetuspalvelutodistus)

## 4 ERITTÄIN VAATIVA TAI ERITTÄIN LAAJA

Suorite sisältää esimerkiksi erittäin vaativan tai erittäin laajan hoitotoimenpiteen:

- Neuvolan sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollon psykososiaalisten ongelmien selvittely (esim. neuropsykiatrisen potilaan arviointi, kehityksen monen eri osa-alueen ongelmia, moniammatillisen arvioinnin tarve, lastensuojelun tarpeen selvittely ym.)
- Mielenterveys- ja päihdepotilaiden psykososiaalisten ongelmien laaja selvittely ja tähän liittyvästä hoitosuunnitelman tekemisestä ml. M 1 -arvio)
- Monisairaahan / moniongelmaisen potilaan terveys- ja hoitosuunnitelmat ja kuntoutussuunnitelmat
- Laaja työkykyarvio (lausuntoineen): haetaan eläkettä/kuntoutustukea tai ammatillista/lääkinnällistä kuntoutusta